

2024

企業永續報告書

Corporate
Sustainability
Report



Environmental

Social

Governance

CONTENTS

關於本報告書

GRI2-2、2-3、2-4、2-5、2-14

報告編製原則與參考準則	1
報告邊界範疇及資訊	1
報導期間及發行時間	1
報告書管理流程	1
聯絡單位	1

經營者的話

地樺營造永續亮點

Chapter 1 永續經營

GRI 2-12、2-13、2-29、3-1、3-2、3-3

1.1 永續治理架構及策略藍圖	5
1.2 重大主題鑑別流程	7
1.3 利害關係人議合	8
1.4 重大主題分析	10
1.5 重大主題與組織衝擊邊界	12
1.6 管理方針及短中長期目標	14

Chapter 2 專注治理與誠信

GRI 2-1、2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-15、2-16、2-18、2-19、2-20、2-23、2-24、2-25、2-27、2-28、205、415、416

2.1 公司概述	18
2.2 公司治理與誠信經營	20
2.3 資訊安全	23
2.4 風險管理	24

Chapter 3 創造品質與價值

3.1 打造創新產品	26
3.2 永續與創新工法應用	30
3.3 供應鏈管理	31
3.4 廢棄物管理	35

Chapter 4 促進永續創新環境

GRI201、302、305

4.1 數位化碳排管理系統自主開發與應用	38
4.2 氣候變遷與調適	41
4.3 溫室氣體管理	46

Chapter 5 發展職場安全與福祉

GRI2-7、GRI2-8、401、402、403、404、405、409

5.1 人才培育與福利	51
5.2 職業健康與安全	54
5.3 健康保護與關懷	57
5.4 勞資溝通	58

附錄

附錄一 GRI Standards 揭露項目對照表	60
附錄二 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表	67
附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊	69
附錄四 查驗證聲明書	70

>> 關於本報告書

GRI2-2、2-3、2-4、2-5、2-14

地樺營造事業股份有限公司（以下稱地樺營造）成立於民國 69 年，擁有 44 年甲等綜合營造經驗，專注於高品質營建工程，涵蓋商辦、廠辦、高級住宅及飯店等多元項目，累積逾 100 項工程實績，並榮獲中華建築金石獎、國家建築金質獎等超過 50 項肯定。

自 2023 年起，地樺營造正式啟動 ESG 永續治理推動計畫，秉持「正向成長、長期經營」的理念，逐步導入溫室氣體盤查、職安制度強化、永續教育訓練等實務作為。本報告書為 2024 年度版本，係在 2023 年基礎上進一步精進揭露架構，全面依循 GRI 準則撰寫，並納入公司治理、環境管理、社會責任等面向之具體行動與目標，展現地樺邁向永續企業的決心與成果。

報告編製原則與參考準則

本報告書參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年版準則進行編製，並結合部分行業的永續發展會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 和氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的要求進行資訊揭露。此外，報告也對應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，並參考上市公司編製與申報永續報告書作業辦法。文末附有 GRI 揭露項目對照表，以供讀者快速檢索各章節內容。

報告邊界範疇及資訊

本報告範疇涵蓋地樺營造事業股份有限公司（以下稱地樺營造）及其相關公司（立樺建設股份有限公司、碩樺建設股份有限公司、永偉機電工程股份有限公司、瑞思股份有限公司）之部分永續報導。

本報告書的指標以地樺營造事業股份有限公司為主，個別績效揭露包含立樺建設股份有限公司、碩樺建設股份有限公司、永偉機電工程股份有限公司及瑞思股份有限公司。報告所提供的財務數據經會計師稽核，永續相關數據由公司各負責單位透過內部管理系統（如企業資源規劃系統 (ERP)、人力資源管理系統 (HR)、營建管理系統 (SUIQUI)）進行搜集和分析，確保數據的一致性和完整性。

報導期間及發行時間

本報告書為地樺營造發佈之第二本永續報告書，揭露期間涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，永續報告的發布頻率預計每年發行主刊的形式進行。同時不存在過去報導期間資訊的重編。若未來有任何資訊重編情況，將會在報告中詳細說明重編的原因及其影響。

現行發行版本：2025 年 8 月發行

報告書管理流程

為確保報告內容的完整性與準確性，ESG 執行小組首先負責從各個功能小組蒐集和彙整永續相關的數據和資訊，隨後由企業永續辦公室進行內部綜合審核，以確保報告內容的完整性和準確性。最後企業永續功能委員會對報告進行審核和核准，確認重大主題和資訊的準確性，如有必要會進行修訂和最終確認。經企業永續功能委員會核准後，報告將正式發布，並通過公司網站或其他渠道公開。經由國際第三方驗證單位 AFNOR Asia Ltd.（法標國際認證股份有限公司）依循 AA1000 AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為 2024 財務年度永續報告書查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA 1000 AP（2018）當責性原則，本年度經查證保證聲明書附於本報告書附錄，財務數據引用經中山會計師事務所簽證的年度報表資訊。

透過第三方查證機制，地樺營造進一步強化揭露內容的公信力與透明度，展現企業對外部利害關係人高度負責的承諾與專業精神。

聯絡單位

期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解地樺營造推動企業永續的努力。如果您對本「永續報告書」有任何建議與指教，歡迎透過以下方式與我們聯絡。

- 公司名稱 地樺營造事業股份有限公司
- 地址 台北市大同區承德路二段 81 號 4 樓之 1
- 電話 02-25566051#335
- 公司網址 <https://www.dehwa.com.tw>
- 聯絡窗口 魏元慶
- E-Mail Sky@dehwa.com.tw



經營者的話

地樺營造自成立以來，已經走過四十四個年頭，立樺建設也有二十七年的歷史。我們秉持著長期經營的理念，深耕台灣，並堅信取之於社會，也必須回饋社會，期望透過企業與社會的正向循環，實現永續發展。

我們始終致力於提供高品質、高耐震標準的建築，確保住戶能夠長期安心使用，並減少因建築物拆除和重建所帶來的環境衝擊。我們積極導入建築資訊模型 (BIM)、預鑄和預組等新技術，不僅提高施工精度，還能有效減少資源浪費與碳排放。在建築設計方面，我們大量採用環保與節能建材，致力於實現綠建築和智慧建築的目標。

隨著全球環境挑戰的加劇，地樺營造秉持 ESG 理念，這不僅體現了我們對未來的承諾，更是我們對社會責任和永續發展的具體實踐。我們將持續推動環保創新，專注於提升能源管理和減少碳排放，以應對氣候變遷帶來的挑戰。我們深信，這些努力將有助於地樺營造在永續發展的道路上邁進，同時為社會創造更多正面的價值和影響。

地樺營造董事長

趙幸興

>> 地樺營造永續亮點

卓越建築品質與榮譽



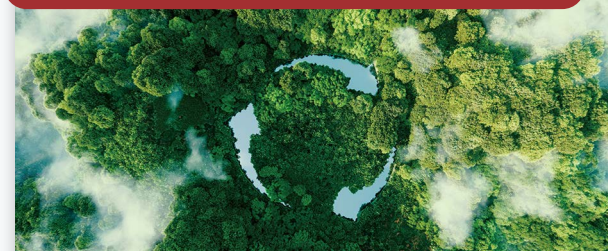
地樺營造累積超過 100 項工程實績，涵蓋公共建設、民間住宅及教育建築等領域，並榮獲超過 50 項業界獎項肯定，包括「中華建築金石獎」、「國家建築金質獎」等，展現企業深厚的專業實力與卓越品質，亦奠定其在營造市場的信任基礎。

自主開發碳盤查數位系統



因應淨零轉型需求，地樺營造自 2024 年起由內部團隊自主開發碳排資料管理系統，整合填報、佐證與數據統計功能，目前已於 7 處案場實際應用，累積超過 3,400 筆碳排資料，成功提升碳管理效率與透明度，展現中型營造業在資訊化與環境管理的創新潛力。

全面執行 ISO 14064-1 組織碳盤查



地樺已完成總公司與營運工地的溫室氣體盤查，依據 ISO 14064-1 標準建立碳排放熱點資料庫，並據以推動具體改善行動，亦為後續查證與品牌供應鏈揭露建立重要基礎，有效展現企業對國際減碳規範的積極接軌。

導入BIM與預鑄技術推動低碳營建



地樺積極導入建築資訊模型 (BIM)、預鑄與預組施工技術，提升施工準確性與工地效率，有效減少建材浪費與碳排放；同時亦採用多項環保建材，實現建築生命週期中的資源節約與環境友善，體現企業對綠色建築目標的實踐承諾。

強化職安訓練與跨層級傳承



為確保作業安全與提升員工意識，地樺建構完整職安教育制度，新進人員須完成 6 小時安全訓練課程，並定期辦理資深人員帶領之經驗傳承與案例分享，2024 年度內部與外部訓練時數合計超過 180 小時，建立良好安全文化與現場應變能力。

推動永續供應商管理制度



地樺營造逐步建構以 ESG 為核心的供應商管理制度，實施供應商自評與風險評估，並建立 ESG 同意書簽署機制，未來更規劃導入 ISO 20400 永續採購指引，以促進供應鏈整體永續共識與風險韌性，提升產業鏈治理水準。

1

永續經營

- 1.1 永續治理架構及策略藍圖
- 1.2 重大主題鑑別流程
- 1.3 利害關係人議合
- 1.4 重大主題分析
- 1.5 重大主題與組織衝擊邊界
- 1.6 管理方針及短中長期目標

>> 1 永續經營

GRI 2-12、2-13、2-29、3-1、3-2、3-3

1.1 永續治理架構及策略藍圖

為健全永續發展的管理體系，地樺營造已建立由治理層至執行層具明確分工的永續治理架構。原先「企業永續功能委員會」設置於董事會之下，作為執行層級之永續工作推動平台。然而，經過一年實務運作與策略推進後，公司於 2024 年正式進行治理層級調整，將企業永續功能委員會升格為與董事會平行的策略決策與監督單位，充分強化永續議題於企業治理中的地位與重要性。

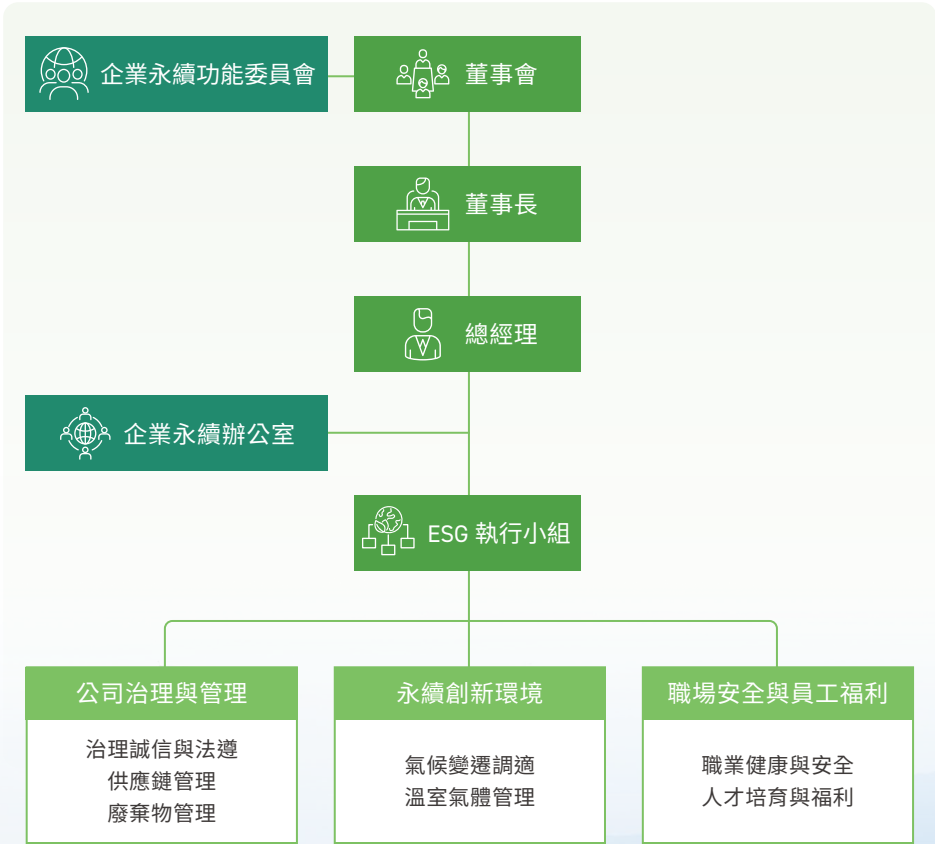
在新架構中，企業永續功能委員會由董事成員組成，專責審議重大永續議題與中長期目標設定，並定期監督永續政策推動與風險衝擊管理實施狀況。針對企業所面臨的環境與社會衝擊管理，特別由董事長主責統籌與督導，確保治理層能即時掌握重大議題並做出應對決策，強化組織韌性與永續行動力。地樺營造已建立完整的永續治理架構。企業永續委員會設於董事會之下，作為地樺營造永續治理的最高決策單位，由董事擔任委員。委員會每年依循重大性原則召開會議，針對經濟、環境與社會等面向進行討論，並制定公司的永續發展策略，確定長期目標及方向。此外，企業永續委員會負責對公司永續策略的執行情況進行監督和審議，確保策略能夠與公司的整體發展目標一致。

委員會下設「企業永續辦公室」，由總經理兼任永續長，負責統籌規劃與執行策略目標。其主要職能包括：規劃年度行動方案、管理永續專案進度、追蹤環境與社會衝擊回應成果，並定期向企業永續功能委員會彙報，確保策略落實與治理層持續對話。

實務執行層級則由「ESG 執行小組」承接，成員包含高階主管及各部門負責人，依據永續辦公室指引，推動專案進行、資源整合與跨部門合作，並將現場狀況與挑戰回饋至策略擬定端。

本次治理結構的升級，象徵地樺營造邁向更具策略引導力與決策主體性的永續治理體系，將治理與執行層級有機串聯，持續深化永續目標的整體實現。為強化治理層對永

續議題的掌握與決策品質，2024 年度，地樺營造最高治理單位成員（含董事會及企業永續功能委員會）共參與永續相關議題之會議與研習，累積參與時數約 10 小時，展現治理階層對永續發展之高度重視與持續精進。



願景與使命

地樺營造以「與大眾共同建立永續發展的社會，共享幸福的未來」為願景，並秉持「提供安全高品質的建築給社會大眾」的使命，確立誠信、品質、環境與安全為核心價值。公司根據利害關係人所重視的議題，制定出四大永續策略，包含專注治理與誠信、創造品質與價值、促進永續創新環境及發展職場安全與福祉。未來，公司將依循這些永續策略，規劃具體的措施與行動，確保企業營運與社會、環境責任協調發展，持續實現永續經營的承諾。



1.2 重大主題鑑別流程

地樺營造為確保永續發展策略的有效性，已建構系統化的重大主題鑑別程序，並採兩年進行一次完整盤點的週期性規劃。已依據國際標準完成七項重大主題之鑑別與評估，考量營運穩定性及重大主題變動風險有限，2024 年度報告書將延續相同的重大主題，並聚焦於其管理方針與目標執行成效之揭露。本流程包括四個主要步驟：



步驟	流程	說明
 議題鑑別	利害關係人 議合	根據 AA1000 SES 標準，向企業永續功能委員會委員及永續長發放問卷，鑑別出七大利害關係人：客戶（業主）、供應商（包商）、員工（及高階主管）、銀行、學術界、媒體、非政府組織。
	議題蒐集	蒐集公司潛在的議題清單，來源包含與利害關係人的交流及國際標準（如 GRI、SASB、TCFD 等）、產業議題、風險趨勢和 SDGs 等，經與高階主管（或企業永續功能委員會成員）進行內部討論後列舉出 16 項議題作為後續分析內容。
 衝擊分析	衝擊分析	公司之永續團隊經回收之有效利害關係人問卷 157 份、高階主管問卷 10 份，對問卷結果進行歸納和分析，確認識題對企業營運的正負面衝擊程度。並根據 GRI 2021 準則，評估主題對經濟、環境和社會（人權）的正負面衝擊影響。
 重大性評估	重大性評估	彙整評分並納入專家意見與同業參考，最終確定七項年度重大主題，經永續報告書小組及高階主管會議確認。2024 年度報告書延續本結果，聚焦其執行與進展回應。
 檢驗確認	檢驗確認	重大主題最終經由企業永續功能委員會召集高階主管進行會議審議，確認其對組織營運策略與永續發展方向的關聯性與重要性。經高階主管層級充分討論後，正式核定納入本報告書揭露架構。後續將於企業永續功能委員會會議中，逐步研議各主題之管理方針與執行單位，並持續追蹤其執行進度，以回應利害關係人期望與實現公司永續願景。

1.3 利害關係人議合

地樺營造依據國際標準 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 簡稱 AA1000 SES), 系統性地鑑別價值鏈上的利害關係人, 透過定期 / 不定期溝通機制, 確保充分考量他們的需求和期望。經由 ESG 執行小組和各部門初步識別, 並由永續委員或高階主管依據依賴、責任、關注、影響和多元觀點進行篩選和排序, 確定出七大類利害關係人, 包含客戶 (含業主)、供應商 (含包商)、員工 (含高階主管)、銀行、學術界、媒體、非政府組織。最終鑑別出的類別將被納入公司的永續議合機制中, 並透過多種渠道進行溝通。

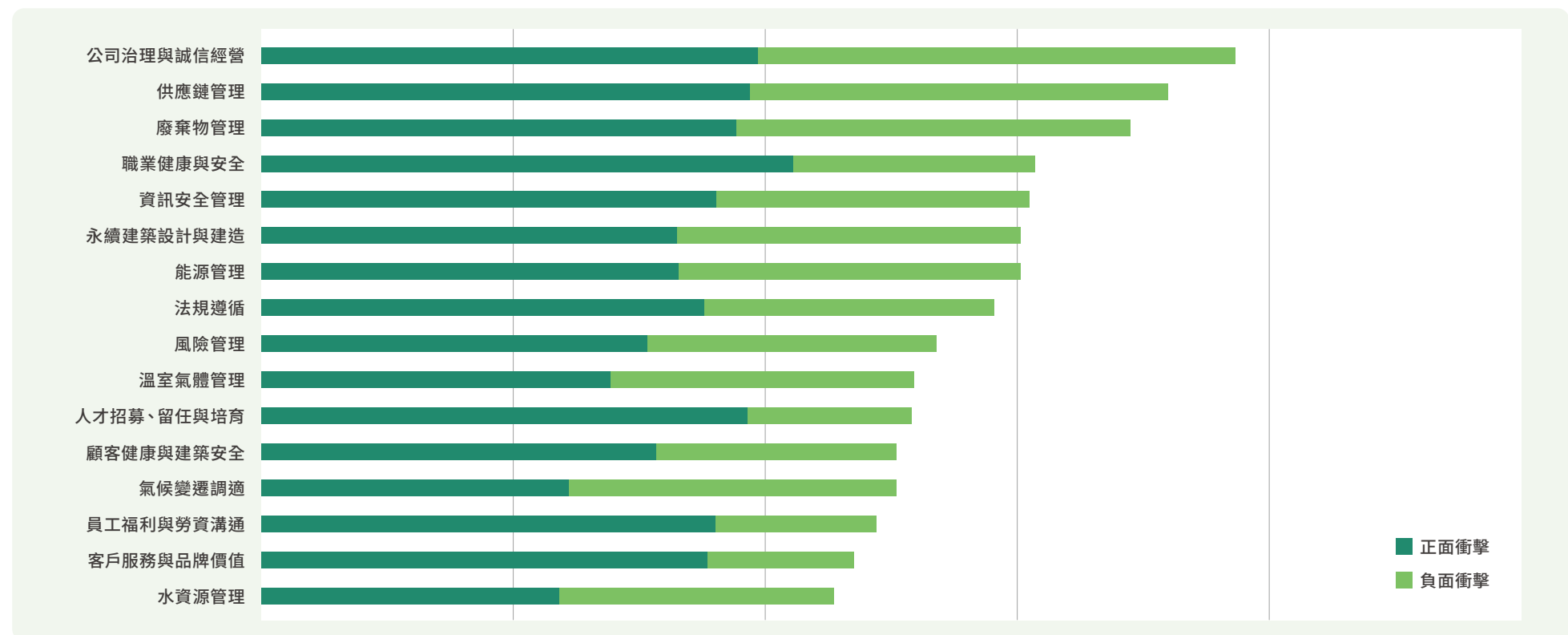
利害關係人	對組織的意義	關注議題	溝通管道與頻率	溝通成效
 客戶 (業主)	客戶是企業營運和發展的支柱, 提供重要的回饋和改進建議。地樺營造以顧客需求為核心, 致力於提供優質服務與產品, 珍惜每次與客戶接觸的機會, 期望透過高品質服務獲得客戶信任。客戶同時是公司主要營收來源, 業主影響公司建案執行, 我們重視客戶滿意度和互動, 促進創新與成長。	氣候變遷調適	- 電話 (即時溝通) 和電子郵件 (即時溝通) - 滿意度調查與回饋 (每年) - 會議溝通 (不定期) - 驗交屋 (預約) - 房屋客變 (預約) - 正式合約告知及溝通 (預約) - 社區活動 (半年) - 拜訪客戶	2024 年度, 透過電話、電子郵件與定期拜訪等方式, 強化與業主之即時溝通與意見回饋。全年共進行 35 次高層主管會議、拜訪 8 間主要客戶單位, 針對建案進度與客變作業每週提出個別說明與協調。
 供應商 (包商)	與供應商的合作直接影響地樺營造產品的品質和客戶滿意度, 因此我們重視其提供的產品與服務是否符合公司理念。致力於與供應商建立穩定、互利的合作關係, 並共同推動雙方的成長與發展。地樺營造高度重視供應鏈的品質管理, 以及在環境保護和安全衛生方面的責任。我們相信, 優秀的合作夥伴能提供更高品質的產品, 進而創造更大的社會價值。	廢棄物管理	- 供應商大會 (依照工期 不定期召開) - 安全協議組織會議 (依照工期 不定期召開) - 工務會議 (依照工期 不定期召開) - 交屋會議 (依照工期 不定期召開) - 辦理安全衛生教育訓練課程 - 電話和電子郵件溝通 (即時溝通) - 採發會前會 (不定期召開) - 採發議價會議 (不定期召開) - 供應商說明會 (不定期召開) - 新供應商評核 - 訪廠 (不定期)	本年度舉辦多場供應商說明與協商會議, 包括議價會議 16 場、前會 6 場, 並針對潛在合作對象進行新供應商評核 8 間, 實地訪廠 5 間。其中有 3 間供應商已納入企業供應商資料庫, 但尚未進一步展開合作。地樺營造藉此強化與供應商間的雙向理解與信任基礎, 提升後續合作效能。另透過 132 封郵件與不定期電話聯繫, 即時處理施工過程中之材料交期與協調事宜, 確保工程順利進行。
 員工	員工是地樺營造永續發展的基石, 我們致力於培育優秀人才, 共創未來。人才與創新是企業核心競爭力的關鍵, 因此我們注重員工關懷與照顧, 並建立安全的工作環境。透過提供優渥的薪酬福利和多元的學習機會, 以打造出一個工作與生活平衡的幸福職場, 讓員工能在充實的職涯中實現自我價值。	員工福利 勞資溝通	- 績效考評 (每年) - 部門會議 (每月) - 內部教育訓練 (每月) - 電子郵件 (不定期) - 勞資會議 (每季) - 主管經營會議 (每週) - 員工專線電話 (即時) - 員工關懷諮詢 (每月) - 外部教育訓練、證照 (不定期) - 員工差勤系統 (不定期)	2024 年共辦理 8 場內訓課程, 累積 502 人次參與, 並持續透過員工專線、部門會議、勞資會議等機制進行雙向溝通。特約職場醫護方面, 共辦理 27 場諮詢, 服務 45 人次; 外訓與證照補助核准人數達 21 人。差勤系統全年穩定運作, 強化行政效率與員工便利性。

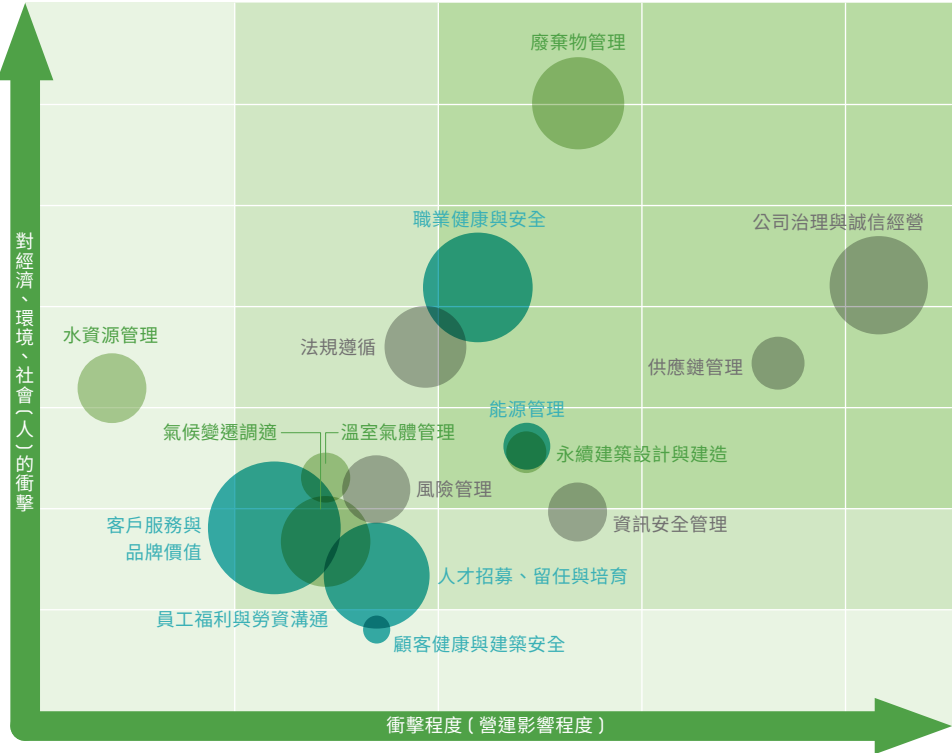
利害關係人	對組織的意義	關注議題	溝通管道與頻率	溝通成效
 銀行	地樺營造與銀行保持良好的互信關係，並確保財務資訊的透明和準確性。銀行在企業融資、資金管理及財務穩定性方面扮演著關鍵角色。透過與銀行的緊密合作，企業能獲得必要的金融支持，從而推動業務的發展和擴張，確保企業在競爭激烈的市場中持續成長。	▪ 公司治理 ▪ 誠信經營 ▪ 人才招聘 ▪ 留任與培育 ▪ 員工福利 ▪ 勞資溝通	▪ 電話及郵件（不定期） ▪ 實地拜訪（不定期） ▪ 融資說明會（不定期）	與多家金融機構保持固定聯繫，透過電話與郵件即時提供專案財務資訊。2024 年不定期接受銀行實地拜訪，協助說明建案進度與資金規劃，促進授信流程順利推進。
 學術界	學術界為地樺營造提供最新的研究成果和技術創新，對企業的技術進步和產品開發起到重要支持作用。透過與學術界的合作，企業可以加強在業界的影響力，促進雙向交流，共同推動行業發展，從而提升企業的公共形象和社會影響力。	▪ 氣候變遷調適	▪ 學生實習計劃（每年）	持續推動產學合作，2024 年共接待 18 名實習生參與工地與專案管理工作，實習結束後舉辦成果座談會，實習生除分享實務經驗，也提出多項作業流程優化建議，部分內容涉及節能作法與氣候風險因應，展現青年世代的永續觀察力。公司亦提供正式職缺轉任機會，深化人才培育成果。
 媒體	媒體在即時傳遞公司公開、正確資訊方面發揮了關鍵作用，確保資訊的透明度和公信力。良好的媒體關係是對外溝通的重要管道，有助於傳遞企業的資訊和動態。此外，媒體在危機管理中扮演著不可或缺的角色，能迅速傳達企業的回應與澄清，減少負面影響。	▪ 公司治理 ▪ 誠信經營 ▪ 法規遵循 ▪ 氣候變遷調適	▪ 電子信箱、電話專線（即時） ▪ 電子新聞（不定期）	2024 年度，雖無實際媒體曝光紀錄，惟地樺營造已於官網設置媒體聯繫窗口，提供媒體單位查詢聯絡方式與資訊取得途徑。
 非政府組織	地樺營造在追求營利的同時，也積極履行企業公民的責任。與非政府組織 (NGO) 合作，推動社會責任和永續發展，這些組織在解決社會問題、提升社區福祉方面發揮關鍵作用。透過與 NGO 的協作，地樺營造能更有效地回應社區及社會的需求，促進社會的和諧發展。	▪ 法規遵循 ▪ 廢棄物管理	▪ 電子郵件與專線（即時）	配合工會及產業組織函文通知，依規參與課程、年費繳納與例行會議。

1.4 重大主題分析

地樺營造依據 GRI 2021 準則，完成重大主題鑑別程序，並建立涵蓋 16 項潛在主題的清單。為全面回應內外部關注與企業實質影響，公司針對已鑑別之 7 類利害關係人及高階管理層發放問卷，最終回收有效利害關係人問卷 157 份、高階主管問卷 10 份。問卷中針對各主題的經濟、環境與社會（含人權）衝擊程度及利害關係人關注程度進行評分，均採 1 至 5 分量表進行評估（5 分代表「重大影響」）。

依據上述鑑別結果，本報告書將各重大主題之排序順序及所涉及之正面與負面衝擊，透過圖表呈現，以闡明地樺營造在經濟、環境與社會面向所關注之優先議題。

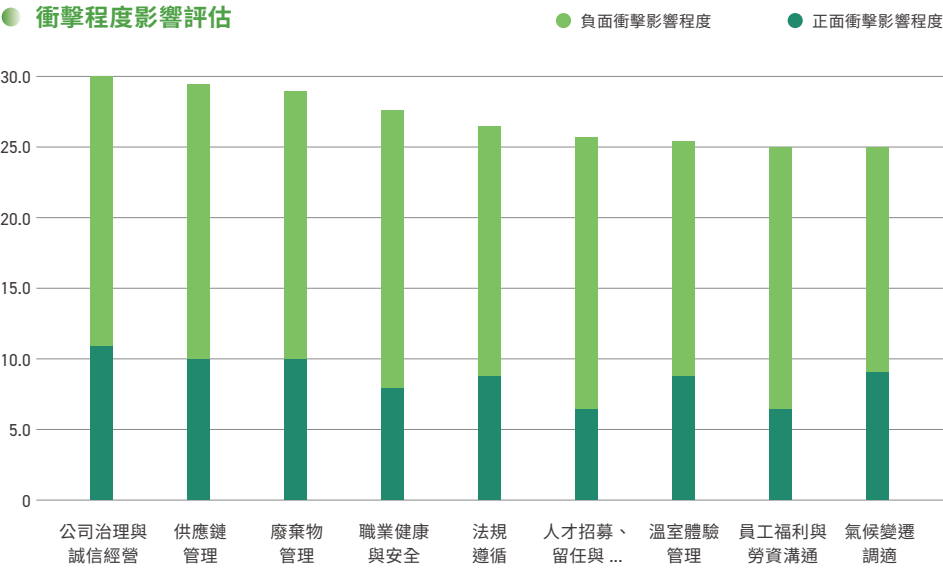




X 軸：企業高層評估各重大議題對企業整體營運造成的正負面影響。
Y 軸：利害關係人評估企業的重大議題對經濟、環境、社會(人)可能造成的正負面影響

圖形尺寸：利害關係人關注程度(大 ➡ 關注程度高)
灰 色：治理、經濟
綠 色：環境
藍 綠 色：社會(人)

永續團隊彙整量化結果並輔以專家意見與同業現況，繪製重大議題矩陣圖(下圖)，確定具高關注度與高衝擊潛力之主題作為年度重點揭露項，並經企業永續功能委員會核定後正式納入報告書揭露架構。



根據重大議題矩陣圖分析，衝擊程度較高的主題為：廢棄物管理、公司治理與誠信經營、職業健康與安全、供應鍊管理，而利害關係人較為關注的主題則為：法規遵循、溫室氣體管理、員工福利與勞資溝通、氣候變遷調適及人才招募、留任與培育。針對這些主題進行正負面衝擊程度影響評估後，經永續長與高層討論，將公司治理與誠信經營與法規遵循整合為「治理誠信與法遵」，人才招募、留任與培育與員工福利與勞資溝通整合為「人才培育與福利」。

1.5 重大主題與組織衝擊邊界

● 直接衝擊 ▲ 間接衝擊

重大主題	重大主題說明	價值鏈上衝擊				對應指標	負責單位	對應章節
		組織內	組織外					
		自身	上游	中游	下游			
治理誠信與法遵	在企業面臨法遵責任與永續風險日益加劇的情境下，健全的治理體系成為企業穩健經營的關鍵。地樺營造透過董事會與企業永續功能委員會強化內部監督，並建立誠信經營與反貪腐制度，結合定期教育與資料盤點流程，提升公司透明度與合規性，確保利害關係人信任與企業韌性。	●	▲	▲	▲	GRI 205：反貪腐 GRI 206：反競爭行為	總經理室 服務部 總工程司室	CH2 專注治理與誠信
供應鏈管理	營造業高度依賴供應鏈合作，永續績效亦仰賴上下游協作。地樺營造推動供應商審查與 ESG 納入採購程序，建構具風險辨識與持續溝通的管理制度，促進上下游環境與社會責任同步落實，並增強工程品質與外部品牌形象。	●	●	●	●	GRI 204：採購實務 GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估	業務部 總工程司室	CH3 創造品質與價值
廢棄物管理	廢棄物處理是營造工地的重要環境議題，亦關係城市資源循環效能。地樺營造建構完整的廢棄物分類、回收與清運流程，透過制度化與教育提升現場執行力，落實對環境衝擊的減量管理。	●	●	●		GRI 306：廢棄物	工務部 總工程司室	CH3 創造品質與價值

● 直接衝擊 ▲ 間接衝擊

重大主題	重大主題說明	價值鏈上衝擊				對應指標	負責單位	對應章節
		組織內	組織外					
		自身	上游	中游	下游			
氣候變遷調適	氣候變遷對營造業帶來風險與政策調適壓力。地樺營造依循 TCFD 精神，納入風險鑑別與管理機制，並由永續委員會監督策略與調適行動，建立氣候韌性與防災能力，確保業務永續性與客戶承諾履行。	●	▲	▲		GRI 201：經濟績效	總工程司室 規劃部 工務部	CH4 促進永續創新環境
溫室氣體管理	碳排數據揭露與減量是營建業面對法規與品牌雙重挑戰的核心課題。地樺營造依據 ISO 14064-1 推動碳盤查制度，涵蓋工地與辦公場所，並逐步導入自建碳管理系統，強化數據透明、減量行動與外部揭露能力。	●	▲	▲	▲	GRI 302：能源 GRI 305：排放	總工程司室 規劃部 工務部	CH4 促進永續創新環境
職業健康與安全	工地作業風險高，職業安全是保障勞動權益與維持工程穩定的基礎。地樺營造建構完善的職安管理體系，包括風險鑑別、巡檢與教育訓練，並由職安品保單位與現場共同落實。	●		▲		GRI 403：職業安全衛生	總工程司室 工務部 服務部	CH5 發展職場安全與福祉
人才培育與福利	在高齡與轉型時代下，優秀人才成為永續競爭的核心。地樺營造重視員工專業與福利支持，規劃完整教育訓練與證照補助制度，並透過內部晉升與激勵機制，強化留任率與工作滿意度，實現人本永續。	●				GRI 401：勞雇關係 GRI 404：訓練與教育	總工程司室 服務部	CH5 發展職場安全與福祉

1.6 管理方針及短中長期目標

地樺營造透過結合公司核心理念，針對 7 項重大主題，設定短期（1 年內）及中長期（5 年內）的具體目標，並將這些目標與聯合國永續發展目標（SDGs）以及細項目標（Targets）進行對應。透過目標的訂定與追蹤管理，地樺營造持續推動企業於永續領域之發展，並積極回應全球永續挑戰。

領域	重大主題	管理方針	短期（1 年內）目標	中長期（5 年內）目標	短期（1 年內）目標達成情況	SDGs	SDG 細項目標
專注治理與誠信	治理誠信與法遵	目前由總經理室與服務部協力處理合約審閱與基本法遵事務，雖尚未建立正式治理制度文件，惟已初步展開法規整理與合規管理工作，後續將視需求逐步補強相關制度與內部教育流程。	• 發揮董事會積極功能： 確保董事會積極參與公司治理和重大決策，並於每年定期召開決策會議。	• 法律爭議案例教育： 不定期選取典型法律爭議案例，以作為內部培訓宣導教材。	達標。2024 年共召開一次股東會議，所有會議皆充分審議公司重大決策與永續議題，股東會積極參與並提供具體指導，發揮治理職能。		16.3 促進國家和國際層級的法治，確保人人都有平等獲得司法的途徑。 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。
			• 季度更新相關單位法遵新知： 每季度更新法規資訊，並進行內部培訓。	• 法遵資料庫建立： 為關聯企業建立完整的法規遵循資料庫。且每半年進行一次更新和審查，確保關聯企業符合法規要求。	部分達標。內部不定期進行法規相關課程，更新法規資訊，並將新資訊做內部訓練佈達。		16.6 在各層級建立有效率、負責且透明的制度。 17.14 加強永續發展政策的一致性。
創造品質與價值	供應鏈管理	採購流程陸續導入《供應商評鑑表》及《ESG 供應鏈條款簽署同意書》等文件，未來計劃由業務部主責執行供應商審查與績效評估，並每年實施主要供應商 ESG 說明會與風險辨識作業。	• 建立供應商審查制度： 建立並實施供應商審查和評估制度，確保 100% 新供應商符合公司的環境、社會和治理標準。	• 實施供應商評估制度： 實施供應商評估制度，每年至少對 80% 的主要供應商進行評估，確保他們符合基本的環境、社會和治理標準。	尚未達標，但已展開前期規劃作業。 針對供應商審查與風險管理機制，地樺營造於 2024 年已完成相關制度規劃與初步研析，預計將於 2025 年配合 ISO 20400 專案正式導入。雖尚未實施實體操作與完整制度落地，但已為後續制度化推動奠定基礎。		12.2 實現自然資源的永續管理以及高效使用。 12.7 依據政策推動永續性的公共採購流程。
			• 供應鏈風險管理：建立完善的供應鏈風險管理體系，每年至少進行 1 次供應鏈風險評估，確保供應鏈風險識別和韌性。	• 供應商宣導： 對所有供應商持續進行關於環境、社會和治理標準的宣導，確保宣導率達到 90%。			17.6 加強在技術和創新領域的合作，以提高知識交流，並加強協調。 17.17 以夥伴關係的經驗為基礎，鼓勵和促進有效的社會夥伴關係。
	廢棄物管理	各工地依據《工地廢棄物分類與清運流程 SOP》執行分類與稽核，並由總工程司室負責追蹤。同步導入 BIM 系統預排資源配置，減少建材浪費與施工錯誤，推動電子簽核以降低紙張使用，強化整體資源管理效率。	• 建立廢棄物管理體系： 建立並實施廢棄物管理體系，確保所有工地具備完善的廢棄物分類、回收和處理流程。	• 推廣建築模型建立系統 (BIM) 應用： 確保 80% 的土建建築導入建築模型建立系統 (BIM)，有效減少建材浪費、提升能源與水資源使用效率，並降低施工過程中廢棄物產生。〔綜合文獻研究結果顯示，使用建築模型建立技術 (BIM) 可使建築材料浪費減少約 30%，並提升能源效率，將能源消耗降低 24% 至 58.2%。〕	部分達標。已於工地端落實一般廢棄物的分類與回收作業，實務操作初具成效，惟整體管理體系尚未制度化。2024 年完成現況盤點與初步規劃，預計將於 2025 年建置正式的廢棄物管理制度，以強化管理標準一致性與長期執行效能。	 	6.4 提高產業用水效率，確保永續取水 and 淡水供應，以解決水資源短缺並大幅減少受水影響的人數。 11.6 減少城市的人均負面環境影響，包含空氣品質、都市管理與廢棄物管理。 12.2 實現自然資源的永續管理以及高效使用。

領域	重大主題	管理方針	短期 (1 年內) 目標	中長期 (5 年內) 目標	短期 (1 年內) 目標達成情況	SDGs	SDG 細項目標
促進永續 創新環境	廢棄物管理		• 員工培訓： 對所有員工進行廢棄物管理培訓，培訓參與率達到 100%，確保員工了解並遵守廢棄物管理政策和流程。	• 推動電子化文宣及行政簽核： 逐步推動文宣和行政簽核的電子化，減少紙張使用量 10~30%。包含推動電子簽核系統和數位化文宣材料的使用。	部分達標。2024 年地樺營造以碳盤查為主題導入員工永續教育，逐步提升環境素養與數據意識。廢棄物管理專題培訓規劃已納入 2025 年年度教育訓練計畫中。		12.4 在化學品與廢棄物的生命週期中，以對環境無害的方式妥善管理。 12.5 透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。
	氣候變遷 調適	由企業永續功能委員會與總工程司室建立氣候風險辨識與調適管理機制，採用風險矩陣工具進行風險評估，並定期回報董事會；同時員工需完成年度氣候調適教育訓練。	• 初步氣候風險評估： 完成企業各部門的初步氣候風險評估，識別主要風險並制定基本應對計劃。	• 建立基礎氣候風險管理體系： 建立基礎的氣候風險管理體系，每年至少進行 1 次氣候風險評估，並制定相關調適措施。目標是逐步完善和提升企業的氣候風險管理能力。	達標。已於 2024 年完成企業初步氣候風險評估，涵蓋營運地區極端天氣事件、原物料市場波動、碳費制度推動等面向，並依 TCFD 架構進行風險分類與重大性排序。		13.1 強化對氣候變遷、自然災害的抵禦和適應能力。 13.2 將氣候變遷因應措施納入政策、策略和規劃當中。
			• 員工培訓： 對管理層和相關同仁進行氣候變遷調適培訓，參與率達到 100%。	• 提升調適能力： 持續提升全體員工的氣候變遷調適能力，每年至少進行 1 次全員培訓和工作坊，確保參與率達到 100%。	達標。為提升組織對氣候變遷風險的敏感度與應對能力，地樺營造於 2024 年辦理共計 11 場氣候調適主題課程。管理層及關鍵部門出席率達 100%，成功提升內部永續專業素養，為氣候策略執行奠定良好基礎。		13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升組織能力。
	溫室氣體 管理	採用 ISO 14064-1 進行總公司與工地碳盤查，由總工程司室與工務部執行，並建構自主碳管理系統供內部管理與外部揭露使用，涵蓋盤查數據審核、減量行動與外部查證對接。	• 分析碳排熱點： 完成企業碳排放熱點分析，識別並記錄主要碳排放源，建立全面的環境數據記錄機制。	• 提高透明度： 提升溫室氣體排放數據的透明度，每年向公眾揭露企業的減量進展和成果。	達標。於 2024 年完成企業碳排放熱點分析，針對各作業活動盤點主要排放來源，並彙整成系統性資料基礎。預計於 2025 年建置碳排放資料庫，以作為未來減碳策略與目標設定的依據，逐步強化溫室氣體管理能力。		13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升組織能力。
			• 員工培訓： 針對管理層和員工進行至少 3 次溫室氣體管理培訓課程，以提升他們對溫室氣體管理的認識和技能。	• 全面碳盤查： 進行全工地、工務所和辦公室的碳排放盤查，確保所有運營場所的碳排放數據準確記錄。	達標。2024 年地樺營造共辦理 11 場碳管理相關課程，培訓涵蓋盤查原則、碳權制度、與減碳措施實務應用，累計參訓人次約 25 人。此外，另辦理 1 場 ESG 專案成果報告會，參與人數約 40 人，全面提升組織對碳管理與永續議題的理解與行動力。		

領域	重大主題	管理方針	短期 (1 年內) 目標	中長期 (5 年內) 目標	短期 (1 年內) 目標達成情況	SDGs	SDG 細項目標
發展職場安全與福祉	職業健康與安全	更新調整《職安稽核作業流程》《風險辨識與作業許可制度》，由總工程司室與工務部等單位主責，工務部現場落實；所有工地每日巡檢記錄、每月召開安全協議組織會議並推行新進教育課程。	• 重大職業災害案件發生件數：0	• 重大職業災害案件發生件數：0	達標。2024 年地樺營造全年未發生重大職業災害事件，並持續透過強化工地安全稽核、人員行為管理與教育訓練，維持良好的職安紀錄，有效落實職業安全管理與預防機制。		3.4 透過預防、治療，以及促進心理健康與福祉，降低非傳染性疾病導致的死亡率。
			• 每月員工健康關懷： 每月由醫護人員對員工進行健康照護和關懷，確保 100% 的員工都接受健康關懷服務，並記錄和跟進員工的健康狀況。	• 定期健康檢查： 提高正職員工健康檢查參與率達 100%。	達標。公司持續推動員工健康關懷計畫，依計劃每月提供由專業醫護人員進行之健康諮詢與照護服務。2024 年達成 100% 正職員工覆蓋，並將健康數據建檔於人資系統，確保健康狀況能持續被追蹤與管理。		8.8 保護勞工的權益，為所有工人創造安全和有保障的工作環境，包括外籍移工，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。
			• 定期健康檢查： 提高正職員工健康檢查參與率達 100%。		達標。於 2024 年度完成所有正職員工之定期健康檢查，參與率達 100%。對於檢查中發現之異常個案亦已啟動關懷與轉介追蹤機制，確保員工健康風險得以即時掌握與因應。		
	人才培育與福利	透過建置《員工培育與福利管理辦法》，由人資與服務部負責執行年度訓練規劃、證照補助、績效晉升與福利機制，每年進行滿意度與留任率統計，作為政策滾動式修正依據。	• 鼓勵員工參與培訓課程： 為員工制定並實施培訓計劃，其中針對證照課程提供補助和培訓鼓勵，目標提升同仁進修課程比例。	• 完善員工福利制度流程： 建立並完善員工福利制度的流程，確保福利評估和改善措施的系統化實施，並根據評估結果持續優化福利項目，如增加帶薪假期和提高健康保險覆蓋率等。	達標。2024 年公司依年度培訓計畫推動多項內外訓課程，並提供證照課程之報名費與學習補助，鼓勵同仁進修。全年共有 21 人完成證照相關培訓，顯示員工自主學習風氣初步建立，後續將進一步設定量化目標以強化追蹤成效。	  	4.4 大幅增加掌握技術和職業技能的青年與成年人人數，以備就業、正式工作和創業所需。 8.5 實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得合宜工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。 8.6 降低失業、未受教育或培訓的青年比例。
				• 提高員工留任率： 透過人才培育與福利措施，將員工留任率提高到 90% 以上。每年進行一次留任率分析，並根據分析結果調整策略，確保留任率穩步提升。		 	10.3 確保機會平等、減少不平等現象，包括消除歧視的政策及實務作法。 13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升機構與人員能力。 16.3 促進國家和國際層級的法治，確保人人都有平等獲得司法的途徑。

2

專注治理與誠信

- 2.1 公司概述
- 2.2 公司治理與誠信經營
- 2.3 資訊安全
- 2.4 風險管理

>> 2 專注治理與誠信

GRI 2-1、2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-15、2-16、2-18、2-19、2-20、2-23、2-24、2-25、2-27、2-28、205、415、416

2.1 公司概述

地樺營造事業股份有限公司成立於 1980 年 12 月，總部位於台北市大同區，截至 2024 年底員工 147 人。公司自創立以來，致力於成為台灣領先的綜合營造企業，專注於提供高品質的住宅、商辦、廠房及飯店建設服務。秉持著「與大眾共同建立永續發展的社會，共享幸福的未來」的願景，公司在雙北市已完成 148 個建案（持續進行中），並積極導入先進技術如建築模型建立系統（BIM），減少施工過程中的浪費與環境影響。

地樺營造的關聯企業如立樺建設及碩樺建設專注於住宅銷售，推動城市美學與永續開發；永偉機電工程股份有限公司提供機電工程服務，以專業技術完成各類工程；瑞思股份有限公司則在全台提供軟體租賃服務，支持企業數位轉型。

本企業的發展歷程富含著對品質與誠信的堅持，並透過不斷創新與技術進步，在業界屢獲殊榮。未來，公司將繼續深化其核心價值，追求更高的品質標準與永續發展目標，並致力於與社會共享繁榮與福祉。



公司資本資訊

- 公司名稱：地樺營造事業股份有限公司
- 成立時間：1980 年 12 月
- 公司地址：台北市大同區承德路二段 81 號 4 樓之 1
- 董事長：趙素堅
- 總經理：趙盈勝
- 實收資本額（元）：6 億



營運據點

1 間總公司

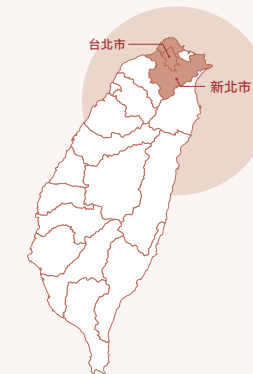
公司人數

147 人

截至 2024 年 12 月底

主要產品與服務

綜合營造業
住宅大樓、飯店
商辦大樓、廠房



主要服務範圍

台北市、新北市

建案地區

台北市、新北市

已推出建案數

148 件

2024 年合併營收

新台幣
2,276,404 仟元



● 關係企業

事業單位	產業別	主要服務
立樺建設股份有限公司	建設業	專注於雙北市的住宅銷售
碩樺建設股份有限公司	建設業	專注於雙北市的住宅銷售
永偉機電工程股份有限公司	機電業	提供雙北市新建案機電工程
瑞思股份有限公司	軟體業	提供全台灣的軟體租賃服務

● 地樺營造三董一監資料

編號	職稱	姓名	性別	平均任期	產業經歷
1	董事長	趙 O 堅	男	42	營造業
2	董事	趙 O 凱	男	19	醫學業
3	董事	趙 O 勝	男	6	資訊業
3	監察人	陳 O 貞	女	19	營造業

地樺營造董事會由三位董事與一位監察人組成，其中女性監察人占整體董事監察人結構的 25%。三位董事具備多元產業背景，涵蓋營造、醫學與資訊領域，平均任期超過 22 年，展現穩定與經驗的累積。

● 參與公協會組織

地樺營造積極參與各類產業公會活動，透過定期或不定期的會議，與業界同仁緊密溝通交流，分享經驗並促進合作，共同推動產業的發展與進步。

公會名稱	產業別	所屬公司
臺灣區綜合營造同業公會	會員	地樺營造事業股份有限公司
台北市不動產開發商業同業公會	會員	立樺建設股份有限公司
台北市不動產開發商業同業公會	會員	碩樺建設股份有限公司
臺灣區電氣工程同業公會	會員	永偉機電工程股份有限公司
臺灣區水管工程工業同業公會	會員	永偉機電工程股份有限公司

2.2 公司治理與誠信經營

地樺營造的董事會是公司最高決策治理單位，負責指導企業的長期策略與目標，並對公司及股東負責。董事會由 3 位成員和 1 位監察人組成，所有成員的提名與遴選過程均依據《公司法》第 192 條之 1 規定，並經由董事會事先審查，以確保候選人符合相關法規與公司章程。

董事長領導董事會，主持會議，參與外部活動，並監督管理層之運作與績效；身為最高負責人，亦肩負監督公司衝擊管理之職責。同時，董事長協助制定公司的使命、願景和核心價值，負責確定公司長期發展的方向與策略。他們透過定期會議來設定和審議基本要素，確保其符合公司的整體發展需求。此外，董事會須確保所有策略和政策與公司的永續發展目標保持一致，並透過監督和調整，確保使命和願景能持續引領公司邁向成功與永續經營。

總經理作為日常運營的核心，負責公司各部門的協調與資源分配，執行董事會決策，並定期向董事會報告營運狀況，確保業務目標的實現與公司長期發展策略的落實。

利益衝突

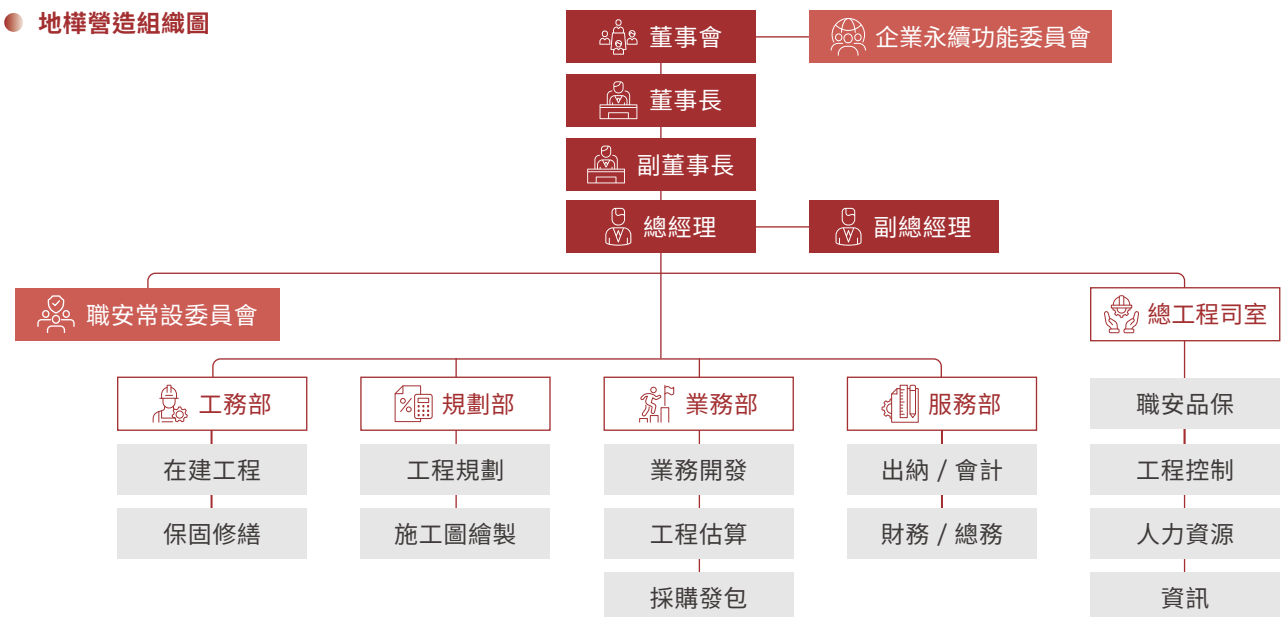
公司為了避免利益衝突，制定了明確的利益迴避規定。當董事涉及與自身或其代表之法人有利害關係的會議事項時，必須說明相關利害關係，並在討論與表決時迴避，且不得代理其他董事行使表決權，以確保個人利益與公司利益不發生衝突，維護公司運作的公正性與透明度。

薪酬政策

地樺營造致力於打造具吸引力與競爭力的職場環境，薪酬政策旨在確保員工報酬與公司永續發展策略目標保持一致，並充分反映其貢獻與績效表現。公司依循嚴謹之薪資管理機制，設計具市場競爭力之薪資架構，包含固定與浮動兩大薪資構面，並將永續指標成果納入部分績效評估，作為獎酬制度之一環。

此政策亦延伸至董事會與高階主管，其薪資以一般員工身份發放，無額外支領董監事酬勞，確保治理層級與公司整體目標一致，展現公司對誠信治理的承諾。此外，公司為吸引並留住人才，提供招聘獎勵金，並依工作年限發放離職金及退休福利。薪資政策評估考量出席率、年度目標達成情況，部門主管根據績效和市場調查提出調整申請，由營運主管審核決策，以確保薪酬的公平性與透明度。

地樺營造組織圖



職安常設委員會

職安常設委員會的主要職責是確保公司在勞工安全方面的合規與效能。該委員會負責制定和監督公司安全政策、程序及措施，並在發生重大安全事故時開會，討論並處理事故相關事宜。委員會的開會頻率為每季，並與勞資會議同步進行，以確保充分討論和解決所有安全問題。

企業永續功能委員會

地樺營造設立企業永續功能委員會，由董事長擔任最高負責人，負責制定並定期審核永續發展策略與專案。委員會透過定期會議強化各部門溝通機制，確保策略與政策的有效執行，同時積極與外部利害關係人交流，將其需求納入決策過程。為監控經濟、環境和社會衝擊管理，委員會透過定期報告和內部稽核進行績效評估，每季度檢討並實施改進措施，必要時聘請獨立第三方確管理績效的客觀性。

各主要部門所營業務

單位	部門	主要職掌
 工務部	在建工程	工程建築現場管理 針對結案工程作後續保固及修繕
	保固修繕	
 服務部	出納 / 會計	財務、會計：公司帳務管理、資金調度、股務 總務：招募、教育訓練、總務相關事項作業
	財務	
	總務	
 業務部	業務開發	業務開發：品牌建立、標案取得 工程估算：估算、備標作業、預算編列、工程分析 採購發包：承包商預算、各工項詢比價、合約製作、建案設備規劃
 規劃部	施工圖繪製	依建築、結構等設計圖面和客戶客變
	工程規劃	圖說管理、建築模型建立 (BIM)
 總工程司室	職安品保	勞工安全衛生品質及稽核
	工程控制	工程控管 (含計價審核)
	人力資源	人資、新進人員訓練、薪酬、請假計算
	資訊	電腦、網路維護、資訊系統規



誠信經營

地樺營造秉持誠信經營原則，正逐步參考國際標準與業界最佳實務，推動內部相關制度建構，包含《道德行為準則》、《誠信經營守則》等政策文件之規劃與整合。公司預計將誠信經營相關規範納入管理體系中，並融入新進人員教育訓練及內部管理流程，涵蓋誠信經營、防制貪腐、兩性平等、反歧視等面向，以逐步建立誠信文化。

在溝通與培訓方面，公司已將誠信經營納入教育訓練推動方向，未來將依內部制度成熟度分階段辦理相關課程與宣導。另於內部網站設置檢舉信箱，作為員工及利害關係人反映疑慮與不當行為的管道，強化誠信管理與風險預防機制。2024 年度內，公司未接獲任何檢舉案件，亦未發現涉及貪腐或不當行為之事件。

在人權議題上，地樺營造承諾遵循《聯合國人權宣言》及國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》，並嚴格遵守本地及國際勞動法規，如《勞動基準法》。公司強調不使用童工、反歧視、尊重原住民權利及禁止強迫勞動，確保所有經濟活動和商業關係符合國際人權標準，並要求供應鏈中的合作夥伴同樣遵守這些準則。

法規遵循與重大事件溝通

在面對重大事件時，地樺營造根據內部控制制度和內部稽核單位的監督，確保管理和報告流程符合法規標準。內部稽核單位定期向企業永續功能委員會報告事件處理情況，而委員會每季檢討業務執行進度，並每年將成效呈報董事會。

針對任何具有負面衝擊的情況，公司將即時啟動內部調查流程，擬定具體補救措施，並於必要時與相關利害關係人協調合作，妥善處理後續事宜。此外，地樺營造已於官方網站設置專屬意見反映管道，並提供公司之聯絡電話，以作為員工及外部利害關係人提出申訴或建議之正式窗口。相關意見由專責單位定期彙整後提報管理階層，作為持續優化政策與營運實務的重要依據。

2024 年度，地樺營造未進行任何形式的政治捐獻，公司秉持中立立場，專注於誠信經營與遵循法規，確保所有營運活動符合道德和法律標準。

在法規遵循方面，地樺營造於 2024 年度未發生任何金額超過新台幣 100 萬元之重大罰款事件，公司持續強化風險防範與即時回應機制，確保不發生重大違規事件。然而，於同年度內，公司仍因施工期間涉及道路污染與噪音等環境與勞動相關法規，共計發生 21 件裁罰事件，總金額為新台幣 17 萬元。我們將以預防為核心原則，持續優化管理制度與現場執行控管，並以制度化內部稽核與定期教育訓練為手段，落實誠信經營、符合法規之永續管理實務。

2.3 資訊安全

針對資訊安全的處理對策與預防措施，涵蓋從內部危安事件到天然災害等重大突發事件，透過定期的網路安全測試、防毒軟體更新、防火牆強化及備援線路設置等多重措施，確保在發生資安事件或系統中斷時，能迅速採取有效的應變處理。

緊急應變處理對策		緊急應變預防措施	
	內部危安事件	當發現（或疑似）遭人為惡意毀壞、作業不慎等資安事件時，迅速查明事件影響狀況、受損程度等，並啟用事前備份資料、程式或啟動備援計畫相關措施，盡速恢復正常運作。	1. 資訊組定期進行網路安全測試與弱點掃描。針對漏洞追蹤改善。 2. 資訊組定期對重要的資料、系統與應用程式進行備份。
	病毒感染事件	遭受病毒入侵後，立即中斷受感染之設備，隔離病毒避免擴散。同時盡速取得所需病毒清除程式，並按病毒修復程序，完成清除病毒及修護復原工作。	1. 在公司各部門單位電腦啟用前，資訊組均於裝置中安裝防毒軟體。 2. 資訊組及時派發更新之病毒碼至所有電腦。 3. 資訊組不定時宣導網站瀏覽、郵件附件等病毒入侵案例。
	駭客攻擊 （或非法入侵）事件	發現被入侵時，立即中斷公司網路之實體連線，拒絕入侵者任何存取動作，並進行修補安全漏洞等具體改善補救措施。	1. 資訊組針對網路防火牆，阻擋駭客攻擊與惡意入侵。 2. 針對外部遠端登入內部網路部份，採取交互認證等兩層以上之認證方式。
	天然災害或 重大突發事件	如遇颱風、水災、地震等天然災害或火災、爆炸、重大建築災害等重大意外事件，造成資訊系統受損，待災害或重大事件排除後，再以異地備份之資料進行系統重建復原。	1. 資訊組定期對重要的資料、系統與應用程式進行備份。 2. 資訊組定期舉行災難復原演練，確保復原程序與演練成果正確有效。
	資通訊網路系統 骨幹中斷事件	應立即查明障礙點、影響區間及範圍，實施流量管制，執行搶修作業。	資安單位對所有內外重要網路骨幹，建立備援線路。

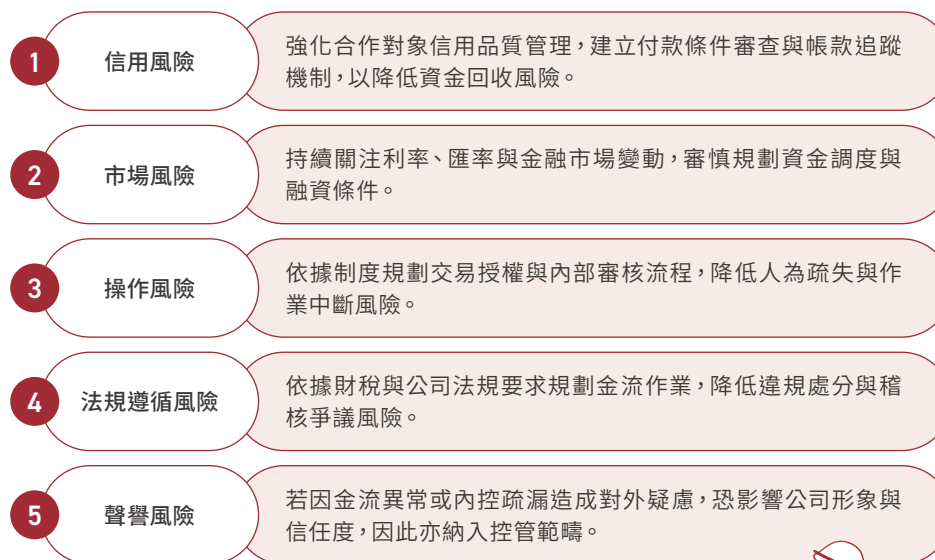
2.4 風險管理

地樺營造在營運與專案推動過程中，面臨來自市場、施工、財務、法規、環境與社會等多元風險。為確保企業營運穩健、提升韌性並邁向永續發展，公司建置一套系統化的風險管理流程，涵蓋「風險辨識、分析與評估、控制、處理、監控與檢討」五大階段，並持續依循 ISO 9001 管理系統進行精進。



■ 金流風險控管

針對營造業特有之金流操作風險，地樺營造亦逐步建構金流風險控管框架，涵蓋以下五大風險類型，並結合內部制度與作業流程進行因應：



公司目前已強化金流作業的標準化與透明性，並定期進行內部檢討與部門協作溝通。未來將持續依實際需求優化金流相關控管機制，並提升全員之風險識別與回應能力，確保整體營運穩定與財務安全。



3

創造品質與價值

- 3.1 打造創新產品
- 3.2 永續與創新工法應用
- 3.3 供應鏈管理
- 3.4 廢棄物管理



>> 3 創造品質與價值

GRI 2-6、204、306、308、414

3.1 打造創新產品

公司品質政策

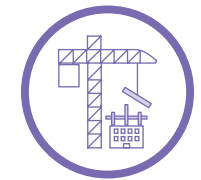
地樺營造秉持「誠信、品質、環境、安全」的核心價值，專注提供高品質、符合規範的建築產品與服務。各項工程皆依循標準化作業流程執行，從施工計畫、品質檢驗到驗收交付，皆由現場單位、自主稽查與業主聯合查驗等機制進行控管，確保品質一致與施工安全。對於關鍵建材如混凝土與鋼筋，則建立完整的鑑別與追溯制度，從進場檢測到紀錄存檔，全面掌握材料來源與品質狀況，倘若發現問題，亦能即時啟動改善機制，有效控制風險並維持工程進度。

建築資訊模型系統 (BIM) 應用管理

目前，BIM 應用涵蓋以下四大實務構面：

地樺營造自 2021 年起開始推動 BIM 技術應用，於 2023 年擴編正式成立 BIM 團隊。從導入初期僅限於土建模型的建置，至今將 BIM 應用深化至施工端放樣出圖。我們全面導入建築資訊模型系統 (BIM)，依據專案需求及業主目標，遵循標準化流程進行設計、施工及維護管理。

透過建築資訊模型系統 (BIM) 的數位協同設計與資訊管理，地樺營造在設計階段進行各專業協同、碰撞檢討與成本估算；在施工階段則進行進度模擬及風險控管；最終交付竣工模型，支持未來的營運與維護管理。建築模型建立系統 (BIM) 的應用，顯著提升了專案的效率、品質及永續發展的表現。



設計與協同檢討階段

- 透過各專業協同設計與碰撞檢討 (Clash Detection)，有效整合結構、機電、建築等結構面。
- 同步進行成本估算與方案模擬，提前發現潛在衝突，提升設計精確性與專案效率。

施工階段應用

- 運用 BIM 模型進行進度模擬與風險預測，並將模型轉化為施工放樣圖與現場溝通工具，提升工地執行效率與精準度。
- 強化現場與辦公室協同作業，縮短資訊落差時間。

竣工與維護管理

- 交付竣工模型 (As-built BIM)，作為建築物生命週期管理依據，支援後續設施營運與維護。
- 為業主或後續管理單位提供數位化維修資訊查詢與記錄。

內部制度與能力建構

- 建立 BIM 元件庫與標準化建模流程 (SOP)，提高模型一致性與建立效率。
- 執行教育訓練與跨部門平行檢討，強化內部技能傳承與橫向溝通。
- BIM 模型整合輸出放樣圖說，輔助現場施工。

未來展望

地樺營造將持續深化 BIM 數位建築策略，未來規劃推動：

移動設備 BIM 應用

將 BIM 資訊延伸至行動裝置，提升現場作業效率與資訊即時性。

數位平台展示

建立數位化平台，更有效地展示 BIM 模型與專案資訊，促進內外部溝通與協作。

透過 BIM 的應用，地樺營造已顯著提升專案的效率、品質及永續發展的表現。未來，我們將持續精進 BIM 技術與制度，以期在建築領域創造更大的價值。

大樓介紹

2024 年度，地樺營造承攬了多項大型建築專案，這些專案涵蓋商辦、廠辦及高級住宅工程，並在部分專案中導入建築資訊模型系統 (BIM) 進行數位化管理，以提升設計、施工與管理的效率和精準度。以下是五個具代表性的建案：

立樺天母常玉



取得候選黃金級綠建築證書
高級住宅大樓

業主：立樺建設股份有限公司
設計：許玄明建築師事務所、郭旭原建築師事務所
座落地點：台北市北投區
結構系統：SRC 造
層數：地下 5 層，地上 33 層
基地面積：3046 平方米。

碩樺藝樹 (ARTIST)



候選銀級綠建築證書申請中
高級住宅大樓

業主：碩樺建設股份有限公司
設計：謝佑祥建築事務所
座落地點：臺北市士林區
結構系統：SRC
層數：地下 4 層，地上 15 層
基地面積：1023 平方米

立樺文与堂



取得候選黃金級綠建築證書 高級住宅大樓

業主：立樺建設股份有限公司
設計：許玄明建築師事務所、謝佑祥建築事務所
座落地點：臺北市大安區
結構系統：SRC
層數：地下4層，地上21層
基地面積：1944 平方米

富邦承德大樓北基地統包工程



候選銀級綠建築及銀級智慧建築證書申請中 廠辦大樓

業主：富邦人壽保險股份有限公司
設計：大林聯合建築師事務所
座落地點：台北市北投區
結構系統：預鑄 RC、三明治外牆
層數：地下2層、地上9層
基地面積：8593 平方米

富邦人壽南港區玉成段總包工程



候選黃金級綠建築證書申請中 商辦大樓

業主：富邦人壽保險股份有限公司
設計：潘冀聯合建築師事務所
座落地點：台北市南港區
結構系統：SRC 造
層數：地下3層，地上18層
基地面積：20 萬平方米

■ 天母常玉建案 BIM 應用實例

在天母常玉建案中，地樺營造導入建築資訊模型 (BIM) 技術，作為提升設計準確性與施工效率的關鍵工具。透過 BIM 模型進行樓梯空間的檢討，團隊發現部分樓層存在淨高不足及結構缺少短柱、樑等問題，使設計單位能在施工前即提出調整，避免臨近工期時才修改設計或發生重工，大幅減少後續風險與成本，有充裕的時間尋求最合適的解決方案。

住宅建案常見的外牆轉換層銜接問題，也透過 BIM 模型的空間視覺化功能，補足了傳統 2D 圖面難以呈現的空間盲區。透過模型，設計與施工單位得以在動工前即完成協調討論，使細節提前釐清，進一步強化各樓層之間介面的施工銜接。

本案的 B 棟圓弧設計空間是我們施工的最大困難點，該空間設置了兩座樓梯，為了節省空間，樓梯環樑依樓梯高程而建，且還要配合外牆圓弧的設計，使得高程與放樣精準度變得困難與複雜。這時 BIM 的模型發揮了不可替代的溝通作用，傳統的 2D 圖面難以完整表達這些複雜的空間交會，但透過 BIM 模型，**我們能清楚地向現場工班展示其相對位置與連接方式，大幅降低了理解難度，確保施工精準無誤。**

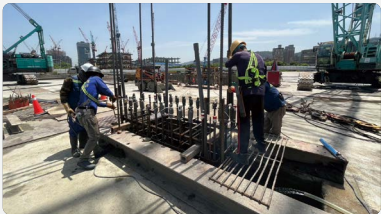
在施工過程中，無論是圖資疑義或現場問題，團隊皆能透過 BIM 進行即時說明與協調，讓原本抽象或難以理解的 2D 空間資訊轉化為直觀的立體空間。BIM 不僅是技術工具，更像是一座橋梁，串聯了設計端與現場、計畫與執行之間的理解與信任。

這次實務應用經驗也再次驗證了 BIM 在建築專案中的價值，不只是解決問題的利器，更讓團隊能以更從容、協作與永續的方式完成每一項挑戰。



3.2 永續與創新工法應用

為實踐永續營建理念並提升施工效率，地樺營造積極導入多項創新工法與材料技術。除既有 BIM 數位應用與施工標準化流程外，亦於專案中靈活應用逆打工法、預鑄構件，以及環境友善之低碳水泥等技術方案，以達成提升品質、減碳效益與工期控管的多重目標。

名稱	技術／材料介紹	應用效益與量化成果
逆打工法 	逆打工程為地下結構施工工法，採用自地面向下施工樓板與開挖土方的逆打工法，常與連續壁搭配，允許上部與地下結構同步施工，有效提升基坑穩定性與縮短工期，適用於都市狹小基地與鄰近建物區域。	1. 縮短工期 2. 提升施工穩定性與鄰損風險控管
預鑄構件工法 	於工廠預製柱與樑等構件，達強度後運至現場吊裝。透過預鑄構件施工，可提升構件品質與精度，減少現場模板及灌漿作業，有助於提升施工效率並縮短工期。	1. 穩定施工品質 2. 減少施工資源消耗與現場作業負荷
低碳水泥使用 	於部分工地導入使用台泥低碳水泥，採用較低熟料比例並混合爐石粉等替代性材料製成，兼具結構強度與環保效益。2024 年實際使用量為 7,479.82 m³ ，為工程碳管理的重要落實措施。	■ 減碳總量約 561-785 公噸 CO₂e (相較於傳統水泥減碳 25%-35%)

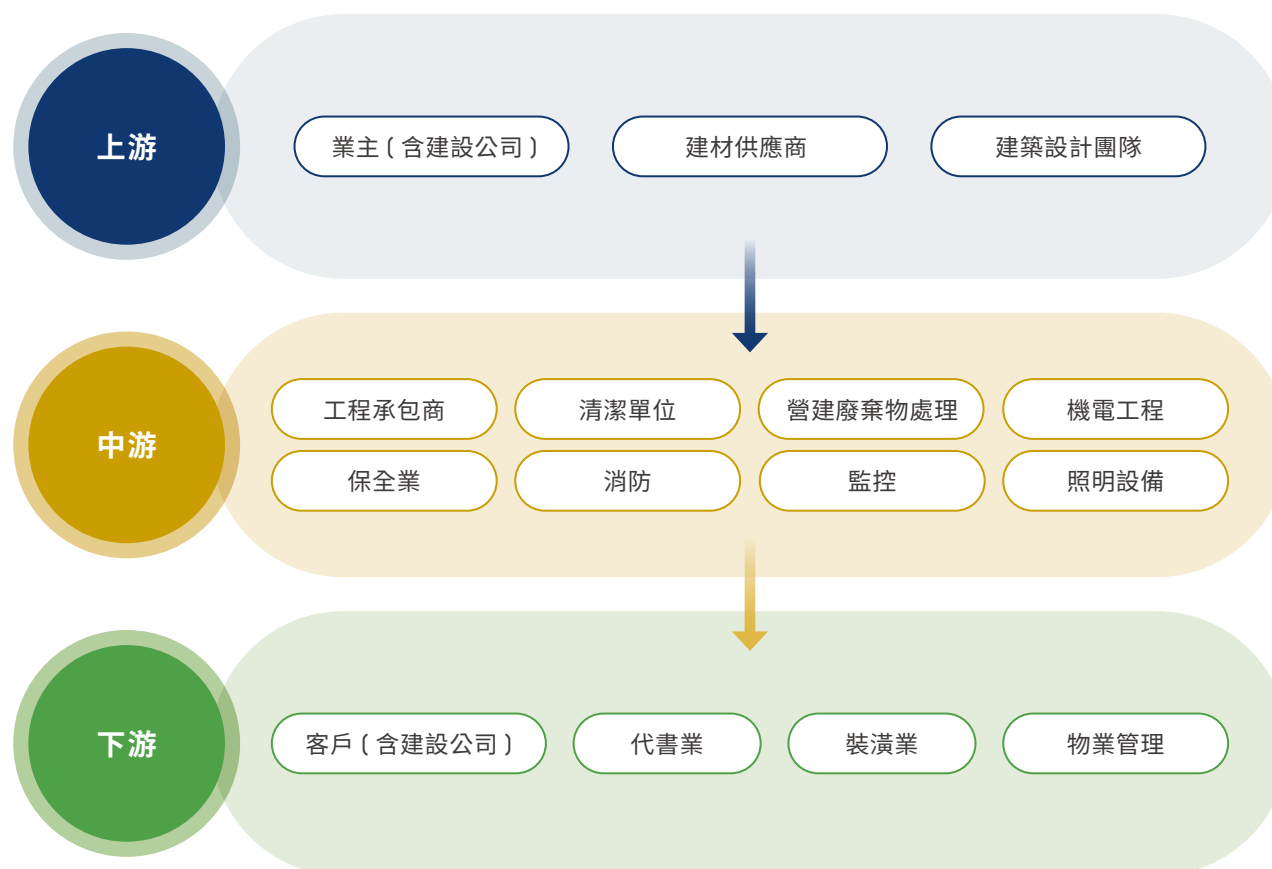
地樺營造將永續理念深植於工程技術實踐中，透過導入逆打工法、預鑄構件工法與低碳水泥等創新方案，不僅提升施工效率與品質穩定性，更有效減少工地作業對環境之衝擊。我們將持續整合技術創新與環保思維，於每一項工程中創造兼具價值與永續的成果。

3.3 供應鏈管理

產業價值鏈結構

地樺營造的營運模式涵蓋建築生命週期的多個階段，從設計與材料供應、施工整合到最終的完工交付與後續管理服務，形成清晰的產業價值鏈。整體供應鏈可劃分為三個階段：

- 上游** 包含業主（含關係建設公司）、建材供應商及建築設計團隊，為工程前期階段之核心合作夥伴，關係到規劃品質與材料來源的穩定性。
- 中游** 涵蓋實際施工所需之承攬與專業技術服務，包括工程承包商、機電工程、清潔單位、消防監控照明系統安裝商及營建廢棄物處理業者，直接關聯施工執行與品質控管。
- 下游** 涉及建築物完工後之使用與服務管理，例如代書業、物業管理與裝修工程等，與最終客戶滿意度與營運穩定性密切相關。



在地採購

地樺營造重視在地採購，積極支持本地供應商，並透過與他們的密切合作，提升整體營運效率與品質。公司在建築工程、機電服務等各個領域的主要採購來源，大部分皆來自國內供應商，展現對在地供應鏈的依賴與支持，也反映出其推動本地經濟發展的承諾。本公司所定義之「在地採購」，係指供應商於台灣地區設有營業登記，並實際參與本公司工程專案之材料供應或勞務提供。此定義作為永續採購管理與地區合作推動的重要依據。

關係企業	碩樺建設 供應商		立樺建設 供應商		永偉機電 供應商		地樺營造建築工程 供應商	
供應商類別	銷售設計在建階段 及成屋維護階段		銷售設計在建階段 及成屋維護階段		機電供應商		建築工程	
供應商家數	國內	國外	國內	國外	國內	國外	國內	國外
	廠商 20 家	0	廠商 12 家	0	廠商 45 家	0	廠商 804 家	0
占整體採購家數 比例 (%)	2.27%	0	1.36%	0	5.11%	0	91.26%	0

2024 年，地樺營造的供應商 100% 來自台灣在地採購，與地樺營造合作的國內供應商總計達 881 家。其中，建築工程類型的供應商家數及採購金額佔比最高，共 804 家，占整體供應商家數的 91.26%。

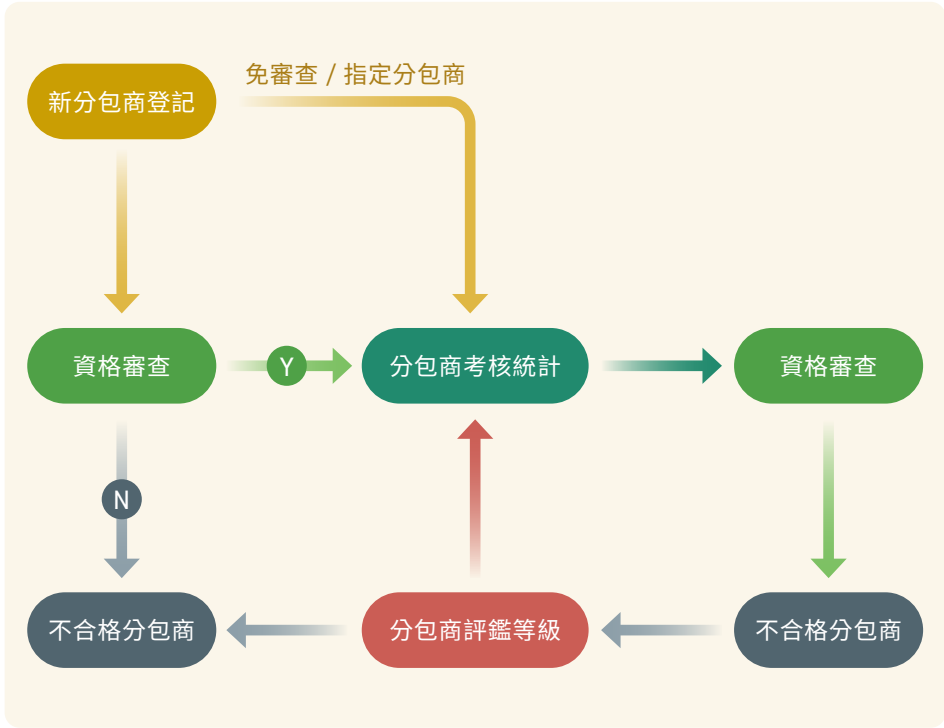
供應鏈管理政策

地樺營造的供應鏈管理政策專注於對供應商的管理與考核上，目的是透過嚴格的資格審查和持續的評鑑，確保所選擇的供應商能夠符合公司的品質標準，並順利完成工程項目。管理政策涵蓋了供應商從資格審查、評鑑到最終的獎懲機制，確保在供應鏈中每個環節都能夠達到高效、可靠的標準，進而促進整體工程品質的提升。



■ 供應商評選辦法

供應商評選主要依據評鑑表進行評分，評鑑項目涵蓋施工品質、施工進度、人員素質、機具設備、配合度與安全衛生等。供應商的評分將依序進行分級，並根據評鑑結果決定供應商在後續工程中的參與機會。公司也會依據供應商的評鑑等級，進行相應的獎懲措施，以確保合作夥伴持續維持高品質的服務與產品。



■ 採購發包作業流程

地樺營造的採購發包作業從供應商的資格審查開始。合格供應商須經過評鑑與考核，而所有新供應商需填寫評鑑表，並由業務部主管進行審核。通過審查的供應商會被列入供應商資料庫，並根據工地的實際考核結果持續更新評鑑數據。若供應商評分未達標準，將被列為不合格，並可能失去參與的資格。此作業流程有助於確保我們與高品質的供應商合作，提升工程的品質與效率。

■ 永續採購實例：低碳建材採購實踐

地樺營造於 2024 年在「立樺文与堂」專案中導入台泥低碳水泥，該產品透過降低熟料比例、添加爐石粉等替代材料，有效兼顧結構強度與碳排放控制，是公司實踐環境永續的重要行動之一。

在混凝土供應鏈中，我們合作對象涵蓋混凝土品牌廠商與經銷通路，包括台泥、亞泥、國產、力泰等品牌，以及冠亞行、洋房、信大、示豐行等經銷合作商。截至目前，僅台泥品牌具備低碳水泥實際供貨紀錄，為公司合作品牌中已導入低碳產品的唯一供應商。此一實務顯示，地樺營造於供應商選擇上，已逐步將環境政策與永續承諾納入考量，並將相關指標內嵌於評選流程中，為日後導入 ISO 20400 永續採購制度奠定基礎。

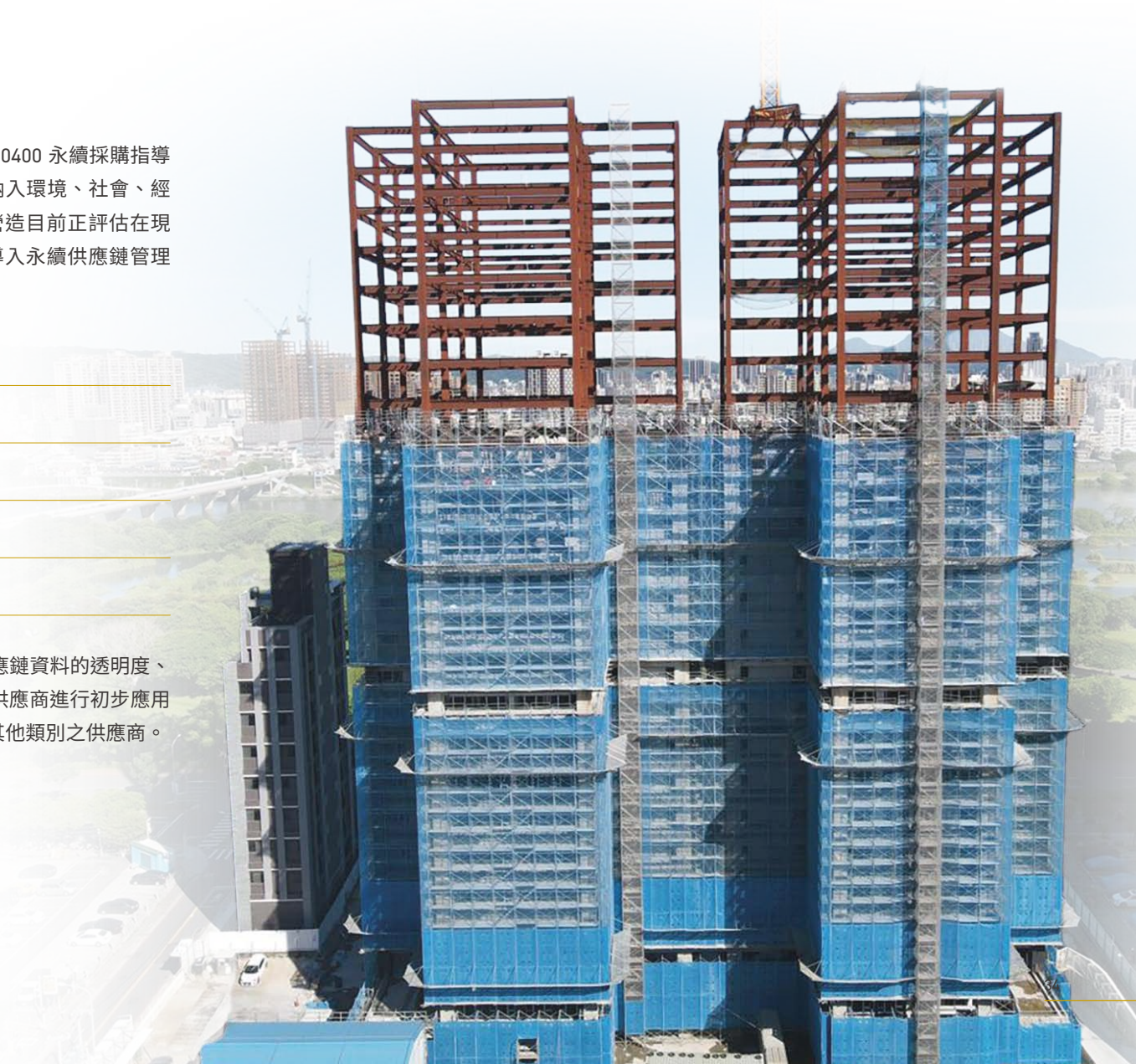


■ 永續供應鏈管理導入方向 (ISO 20400)

因應國際永續標準趨勢，地樺營造預計自 2025 年起，導入 ISO 20400 永續採購指導原則，建構系統性之永續供應鏈管理架構。該標準強調採購流程應納入環境、社會、經濟三構面考量，並強化組織對供應鏈的影響辨識與責任承擔。地樺營造目前正評估在現有供應商評鑑制度基礎上，逐步納入永續相關評估項目，作為未來導入永續供應鏈管理的重要參考方向。初步考量納入的評估面向包括：

- 是否取得政府核發之環保產品認證 (如環保標章、節能標章)
- 是否通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，並持有有效證書
- 是否落實工安教育、職業安全衛生管理與勞工權益保障措施
- 是否具備碳排放數據或相關環境衝擊資訊之提供能力
- 供應商產地位置與可能影響物流碳足跡之距離分析

地樺營造亦正研議未來與資訊系統整合的可行性，以逐步提升供應鏈資料的透明度、可追溯性與風險辨識能力。此項規劃預期將先從建築工程與機電相關供應商進行初步應用測試，後續再視實務推動情況，擴及清潔、廢棄物處理與設備安裝等其他類別之供應商。



3.3 廢棄物管理

廢棄物產生情況

營造工程	營建混合廢棄物 (R0503) 產生量 (噸)	一般性生活垃圾
富邦承德大樓案	34.9400 噸	5.9822 噸
林口東森集團全球營運總部新建工程	451.3600 噸	6.5012 噸
立樺建設「立樺文与堂」	30.2300 噸	2.6993 噸
立樺建設「天母常玉」	2428.2900 噸	6.2828 噸
統創曜新建工程	1437.0700 噸	4.5584 噸
總計	4381.89 噸	26.0239 噸

根據地樺營造目前工地的數據，2024 年度營建混合廢棄物 (R0503) 之總產生量為 4,381.89 公噸，另一般性生活垃圾共計 26.02 公噸。

需特別說明者為總公司辦公區域之一般生活廢棄物，因辦公大樓為共用物業，相關垃圾回收與清運由大樓物管單位統一處理，地樺營造實際無掌握該項目之可量化數據，故未列入統計總量中。

廢棄物處置流程

地樺營造遵循法規進行廢棄物的處理，依《廢棄物清理法》所規定的作業要求，規範營建混合廢棄物 (R0503) 的處理過程。整體流程從廢棄物的收集、分類到最終的再利用或掩埋，都由合格處理單位負責，並且按規定進行申報與監控，確保符合環保標準。此流程不僅有助於減少廢棄物對環境的影響，也促進了資源的再利用。

1 廢棄物收集與運輸	地樺營造產生的營建混合物 (R0503) 依照法規委託合格清運單位進行收集。廢棄物收集後，清運單位將依規定將其運送至指定的處理場進行後續處理。
2 處理與再利用	根據合約，營建混合物會送至合法的廢棄物處理廠，進行分類、再利用或最終處置。若分類後的材料可再利用，將優先進行回收再利用，以減少最終掩埋量。
3 處理紀錄與申報	處理廠完成廢棄物處理後，會出具處理報告，並依規定進行廢棄物處理申報，確保處理過程透明並符合環保法規。

廢棄物減量措施

為有效減少營建廢棄物，地樺營造預計未來將採取以下措施：

1 提升資源回收	加強工地的廢棄物分類，增加金屬、木材等有價物的回收比例。
2 再生材料使用	在施工中優先考慮使用再生建材，降低一次性資源的耗用。
3 優化工程流程	改善施工工法，減少不必要的材料浪費，並在拆除階段盡量減少混合物產生。

辦公區域廢棄物分類與日常管理措施

除工地端的混合營建廢棄物管理外，地樺營造亦於辦公大樓推動日常生活廢棄物的分類與管理措施，落實環境保護從日常做起。針對辦公區常見的垃圾與資源回收物，公司設置了清楚易懂的分類標示與提醒標語，並涵蓋多語言，以確保所有使用者皆能理解分類規則。主要做法如下：

1

垃圾分類清晰化

於辦公區域張貼「一般垃圾」、「寶特瓶」等分類標示，並搭配圖示輔助辨識，協助員工及訪客正確投放。針對資源回收項目如寶特瓶，另標示「倒水再丟」等提醒語，減少廢棄物處理過程中產生異味或滋生病媒風險。



2

視覺引導與勸導標語

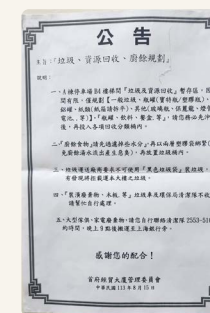
除分類標示外，亦張貼如「垃圾不落地」、「感謝您的配合」等溫馨提醒文字，輔以粉紅與紅色背景提升注意力，強化正確丟棄習慣的建立。



3

公告管理規範

針對辦公大樓設立「垃圾、資源回收規劃公告」，明確告知住戶與使用者應將可回收物品清洗後再投入對應回收區，另針對家電、大型傢俱與特殊廢棄物亦明確公告自主管理或指定時間集中清運。



透過上述實務作法，地樺營造在工地與辦公場域兩端同步推動分類與減量行動，逐步提升組織整體廢棄物管理效能與環境素養，並為未來建立更制度化的內部分類與追蹤機制奠定基礎。

4

促進永續創新環境

- 4.1 數位化碳排管理系統自主開發與應用
- 4.2 氣候變遷與調適
- 4.3 溫室氣體管理



>> 4 促進永續創新環境

GRI201、302、305

4.1 數位化碳排管理系統自主開發與應用

為提升溫室氣體盤查作業的效率與一致性，地樺營造自 2024 年起推動內部碳排活動資料的統一蒐集作業。考量公司各場址分布廣泛、作業型態多元，傳統以試算表蒐集資料方式易造成格式分歧與彙整困難，因此由內部團隊提出網站化工具開發構想，期能標準化各工程案場的碳排資料格式，並建立可複製、可維運的長期管理架構。

系統開發過程

系統開發歷程始於 2024 年 7 月提出初步構想，經過概念驗證 (Proof of Concept)、模組實作與功能修正，於 2025 年 2 月完成初版系統 (BETA) 測試與帳號配置，並自 2025 年 3 月起持續進行功能優化與使用者回饋修正。整體開發由內部資訊團隊主導，落實簡潔介面設計與基本功能需求，對應企業實務應用場景。

系統功能與管理機制

此系統為企業內部碳排資訊管理工具，設計原則以「簡化資料蒐集流程」與「強化欄位權限控管」為核心。主要功能包括：

- 1 支援多案場與多使用者帳號建立，並可依使用者、角色、案場設定檢視與編輯權限。
- 2 提供年度與案場為單位的文件範本建置與複製功能，利於資料格式一致化。
- 3 每筆資料欄位皆可自定義格式與權限層級，並支援欄位動態聯動更新。
- 4 系統具備初步數值試算功能，可依文件內容提供碳排結算參考。
- 5 提供 Excel (.xlsx) 匯入與匯出功能，方便使用者與既有資料整併。

整體系統架構採用 MEVN 技術棧 (MongoDB、ExpressJS、VueJS、NodeJS)，部署於企業內部 Windows Server 環境，確保資料安全性與維運彈性。



實際操作流程

地樺營造碳排管理系統支援工程案場資料之線上建置與佐證蒐集，使用者可依案場選擇碳排活動類型（如用水、用電），進行資料填報、欄位設定與 PDF 佐證檔案上傳。系統具備範本複製、欄位權限控管與匯出功能，簡化過往碳排資料彙整流程，提升資料一致性與查核效率。

畫面操作流程包含：① 選擇案場與資料範本，② 建立資料列與填寫數值，③ 上傳佐證檔案，④ 彙整查詢與匯出報表。系統介面設計簡潔，能有效支援多使用者協作，提升工程現場與管理端的碳盤查資料回報與核對效率。

127 立樺天母常玉

文件 範本 設定 使用者

[類別三]上游運...
[類別三]員工通勤
[類別二]工地電力
[類別四]採購商品
[類別四]營運產...
[類別四]營運產...
[類別四]能源相...

水號	帳單類別	計費開始日期	計費結束日期	用水度數	帳單掃描檔

文字
數值
整數
日期
選擇
圖檔/PDF

① 選擇案場與資料範本

127 立樺天母常玉

文件 範本 設定 使用者

[類別四]能源相關活動(水)

水號	帳單類別	計費開始日期	計費結束日期	用水度數	帳單掃描檔	備註
----	------	--------	--------	------	-------	----

② 建立資料列與填寫數值

127 立樺天母常玉

文件 範本 設定 使用者

新增列

水號: P-04-045561-8
帳單類別: 2024/01/01
計費開始日期: 2023/10/27
計費結束日期: 2024/12/27
用水度數: 1555
帳單掃描檔: [Upload]

送出

③ 上傳佐證檔案

127 立樺天母常玉

文件 範本 設定 使用者

[類別四]能源相關活動(水)

	水號	帳單類別	計費開始日期	計費結束日期	用水度數	帳單掃描檔	備註
日	P-04-045561-8	2024/01/01	2023/10/27	2023/12/27	1,555	查看檔案	N/A
日	P-04-045561-8	2024/03/01	2023/12/28	2024/03/01	1,693	查看檔案	N/A
日	P-04-045561-8	2024/05/01	2024/03/02	2024/04/29	1,747	查看檔案	N/A
日	P-04-045561-8	2024/07/01	2024/04/30	2024/06/27	2,013	查看檔案	N/A
日	P-04-045561-8	2024/09/01	2024/06/28	2024/08/27	1,477	查看檔案	N/A
日	P-04-045561-8	2024/11/01	2024/08/28	2024/10/29	1,518	查看檔案	N/A

④ 彙整查詢與匯出報表

應用成果

截至 2025 年 5 月，該系統已完成 7 個案場之設定與啟用，支援 26 位使用者進行資料填報與文件建立。累計建置 50 份範本、產出約 740 筆文件表單、蒐集碳排相關數據與佐證資料共計 3,424 筆。2024 年度碳盤查作業亦已採用本系統進行，包括以下場址：



✓ 地樺營造總公司



✓ 立樺建設石牌新建案(立樺天母常玉)



✓ 統創曜新建工程案(統創曜)



✓ 林口東森集團全球營運總部
新建工程案(全球營運總部)



✓ 立樺建設辛亥路案(立樺文与堂)



✓ 富邦人壽承德大樓北基地新建工程

各案場結案後所建立之填報邏輯與欄位設定，將持續保留為未來案場導入時之範本參考。

效益與未來展望

本系統的建立，有效提升了公司碳排資料的彙整效率與場址間管理一致性，初步達成了內部作業數位化的目標。未來，地樺營造將持續優化使用介面與資料整合能力，評估導入簡易視覺化呈現功能，並探索與碳盤查第三方查證機構之資訊串接模式，以逐步發展具擴充性的永續資訊管理工具。

同仁使用回饋

以前在蒐集碳排資料時，我們都是用 google 表單自己做，案場多又各自一套格式，常常要花很多時間去對格式、抓錯誤，還會出現重複填寫的情況。現在有了這套碳排系統之後，每個案場都有統一的填寫格式，資料不但更清楚、且正確率也提高很多，彙整起來也更快速。作業小組的工作量減少很多，現在能把時間花在資料分析和追蹤上，整體流程順多了！



4.2 氣候變遷與調適

■ 氣候治理結構

為有效掌握日益嚴峻的氣候變遷風險與機會，地樺營造依循 TCFD 架構建立氣候治理體系，由設於董事會之下的「企業永續委員會」作為最高治理單位，專責審議公司氣候相關策略與管理方向。永續委員會成員包含董事與高階管理層，並定期接收企業永續辦公室所彙整之風險評估與行動進度報告，確保決策層可有效監督氣候議題。

企業永續辦公室則負責統籌氣候議題相關規劃與年度作業，包括資料蒐集、風險辨識、機會分析與行動推動，並作為治理階層與各部門之間的執行協調窗口。透過治理與執行單位的分工協作，並逐步將氣候變遷議題納入企業整體風險管理機制 (ERM) 之中，並與公司營運策略保持高度一致性。



氣候策略與風險辨識

地樁營造透過跨部門工作小組、內部經驗回饋與外部顧問建議，參考氣候事件發生頻率、法規趨勢與市場變動等要素，系統性鑑別氣候變遷對企業營運可能產生的風險與機會。並採用風險矩陣工具對各項議題進行發生機率與財務衝擊程度雙軸評估，進一步識別需優先處理之高風險與關鍵機會項目。

2024 年度共識別 17 項氣候相關議題，涵蓋實體風險、轉型風險與潛在機會等三大類型：

實體風險

包括極端天氣事件（如暴雨、颱風、乾旱）、降雨分布改變、平均溫度上升與海平面上升等情形，可能導致工期延誤、水資源不足、建材性能變化或建案選址風險上升。

轉型風險

來自原物料成本上升、碳費與法規壓力、利害關係人永續要求提升、顧客偏好轉變、低碳技術轉型成本增加與排放揭露義務強化等，可能增加合規負擔與營運成本，並影響企業形象與市場競爭力。

機會面向

包含開發綠建築與節能工法等新產品服務、參與再生能源與節能措施、善用政府補助與都更獎勵政策、推動建築廢棄物再利用，以及導入低碳能源與拓展綠色新市場，皆為氣候變遷中蘊藏的潛在成長動能。

其中 3 項風險與 3 項機會被評為高優先級，將作為本階段應對策略的核心聚焦方向：

優先風險



極端天氣事件
(暴雨、颱風、缺水)

可能導致施工中斷、損失擴大與工安風險提升



原物料價格波動

氣候變遷造成供應鏈不穩定，影響營建材料成本與採購排程



碳費與法規壓力

碳排揭露與碳費徵收制度上路將提高營運合規成本

關鍵機會



產品與服務創新

透過研發綠建築解決方案與節能工法，搶占新興市場需求



綠建築與智慧建築採用

回應法規與業主需求，強化市場競爭力與品牌價值



公共部門獎勵機制

透過參與低碳建築補助與都更獎勵，降低成本並擴展案源

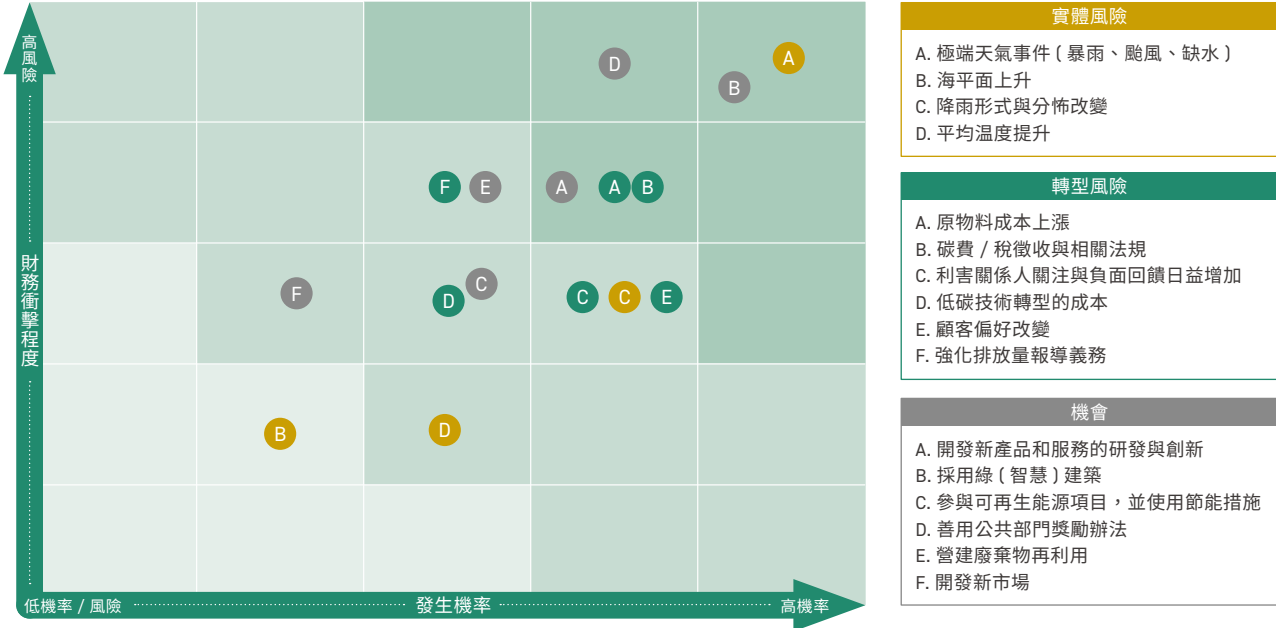
氣候風險與機會

在氣候風險評估過程中，地樺營造識別出 3 項高優先級風險，其中極端天氣事件（如暴雨、颱風、缺水）被評估為對營建活動及工期造成重大影響。這類事件可能導致施工延誤、設備損壞，並顯著提高施工成本。此外，原物料成本上漲及碳費 / 稅徵收等相關法規的實施，被視為主要的轉型風險。原物料價格變化將直接影響施工成本與利潤，而碳費及相關法規的推行可能增加企業的運營成本及合規壓力。

同時，地樺營造也辨識出 3 項高度優先的機會。首先，隨著市場對低碳及綠建築產品需求的日益增長，開發新產品與服務的研發與創新為地樺營造提供了發展機會，這將有效提升公司的市場競爭力。其次，採用綠（智慧）建築技術的推廣，不僅能提升建築效率，更有助於減少碳足跡，進一步強化公司在市場中的品牌形象，從而實現長期永續發展。

風險與機會管理

地樺營造將氣候風險與機會管理視為營運核心之一，由企業永續辦公室負責初步鑑別並量化分析這些風險與機會，然後提交至企業永續功能委員會審議。委員會在確定重大風險與機會後，制定相應的管理策略，並交由辦公室執行。透過持續的監控和調整，地樺營造確保這些策略能夠有效應對氣候變遷挑戰，並推動公司的永續發展。



註 1：根據地樺營造的業務特性及面臨的氣候風險與機會進行繪製。橫軸代表風險與機會的發生機率，縱軸代表其對公司的潛在衝擊程度。兩者均以 1 至 5 分進行評估，1 分表示最不可能發生或衝擊最小，5 分表示發生機率最高或 衝擊最大。

而風險指數是由發生機率與衝擊程度的分數相乘得出。當風險指數大於 15 時，該風險即被判定為高度風險，需要優先進行管理和應對。

註 2：咖啡色為實體風險，綠色為轉型風險，灰色為機會。

風險 / 機會	類別	面向	財務影響	因應措施與行動方案	對應重大主題方針	對應指標與目標
實體風險	立即	極端天氣事件 (暴雨、颱風、缺水)	增加營運成本、 施工延誤、 修復費用增加	■ 施工現場防護： 加強施工現場防護措施以應對極端天氣事件，保障施工安全並減少損失。 ■ 應急計劃制定： 針對可能的天氣變化制定應急計劃，確保施工流程靈活應變。	■ 職業健康與安全： 強化施工安全措施，降低極端天氣事件對工人健康與施工的影響。	主要案場建立氣候應變計畫比例達 100%。
轉型風險	市場	原物料成本上漲	增加施工成本、 利潤率下降	■ 市場動態監控： 密切關注原物料價格變動，適時調整採購策略。 ■ 供應商多元化： 建立多元化供應鏈，減少對單一供應商的依賴，以應對市場波動。	■ 供應鏈管理： 優化供應鏈管理與多元化策略，穩定原物料成本。	每年至少完成一次主要建材 (如混凝土、鋼筋) 價格趨勢彙整，並更新至少一項替代材料或備援供應商清單。
轉型風險	政策與法規	碳費 / 稅徵收與 相關法規	增加合規成本、 運營成本上升	■ 碳盤查與管理： 進行全面的碳盤查，並建立環境數據記錄系統，根據結果制定減碳策略，降低碳排放。 ■ 法規監控與適應： 持續監控政策變化，靈活調整經營策略以應對碳費法規的影響。	■ 溫室氣體管理： 透過盤查與管理減少碳排放，並符合相關法規要求。	每年完成組織層級碳盤查，並建立一份可揭露的環境資料報告。
機會	產品與服務	開發新產品和服務的研發與創新	增加研發成本，但可提升市場競爭力	■ 技術探索與試點： 探索綠色建材與預鑄工法的應用，並在選定專案中進行試點。 ■ 合作夥伴拓展： 尋找合作夥伴共同開發新技術，降低研發風險與成本。	■ 廢棄物管理： 降低廢棄物產生，提升資源利用效率。 ■ 人才培育與福利： 提升員工專業技能，促進職業發展。	每年推動至少 1 件綠建材或低碳、綠建築案場。

風險 / 機會	類別	面向	財務影響	因應措施與行動方案	對應重大主題方針	對應指標與目標
機會	政策與法規 資源效率	採用綠（智慧） 建築	初期成本增加， 但可提升長期效益	■ 低碳技術應用： 逐步採用智慧建築技術，提升建築能源效率。 ■ 綠建材採購與技術培訓： 推廣綠建材應用，並為員工提供最新綠建築技術的培訓和實踐機會。	■ 供應鏈管理： 推動低碳建材使用。 ■ 人才培育與福利： 增強員工技能與職業競爭力。	逐步推動每年至少 1 件案場導入智慧建築或綠建築技術，並視實務條件調整導入深度與範疇。
機會	市場 / 法規	善用公共部門 獎勵辦法	降低營運成本、 增加資金流入	■ 專案管理： 聘用具有公辦更專案經驗的專案經理，確保專案申請與執行過程中的合規性及高效管理。 ■ 夥伴合作： 與具經驗的合作夥伴聯合投標，減少風險並提升成功機會。	■ 氣候變遷調適與供應鏈管理： 利用公共資源和合作策略，降低運營成本。	積極評估並爭取參與政府補助或合作計畫

指標與目標

地樺營造將氣候應對措施逐步整合至企業的永續管理架構中，並依據實際風險與機會，訂定具體且可行的指標與目標。在本章節上方所列之「風險與機會對應表」中，我們已針對優先議題對應出初步的行動方向與追蹤目標，作為後續管理與內部追蹤的參考依據。針對如碳費法規、原物料成本波動等風險，公司已著手建立相關應變機制；對於綠建築導入與政策獎勵等機會，也將視營運資源與外部條件穩健推進。未來將持續依據實務情況調整步伐，逐步強化公司在氣候變遷議題下的應對能力與管理韌性。



4.3 溫室氣體管理

地樺營造深知氣候變遷對全球環境與產業發展帶來的衝擊，亦理解溫室氣體管理為邁向低碳營運的核心工作。為善盡企業社會責任並回應政策與市場趨勢，本公司依循《ISO 14064-1:2018》標準建構溫室氣體盤查與管理機制，逐步建立可查證的碳排放基礎數據與減碳行動策略。

4.3.1 溫室氣體管理政策

本公司溫室氣體管理政策包括以下六大方向：



推動節能減碳措施

積極執行內部節能方案，降低辦公與工地營運過程中的能源消耗與碳排放。



依據盤查結果擬定減量計畫

透過定期盤查辨識碳排放熱點，逐步設定具體的減碳目標與行動方案。



遵循法規與客戶要求

確保相關營運符合國內環保法規及業主環境要求。



對齊國內外先進標準

持續導入先進減碳技術與制度，作為公司治理與提升能效之基礎。



推動環保教育與培訓

強化全員環保意識，並透過倡議擴大社會對永續議題之關注。



參與產業與政府倡議

積極投入營建業減碳推動工作，並與政府政策接軌，提升環保行動成效。

4.3.2 能源及溫室氣體管理

面對全球氣候變遷挑戰，地樺營造持續強化能源管理與溫室氣體排放控管，致力於減少營運過程中的碳排放，以實踐公司對永續發展的承諾。2024 年度起，本公司重新設定溫室氣體盤查基準年，並依據《ISO 14064-1:2018》標準，擴大盤查範圍涵蓋總公司辦公室區域與五個工地工程案（富邦承德大樓案、林口東森集團全球營運總部新建工程、立樺建設「立樺文与堂」、立樺建設「天母常玉」、統創曜新建工程），全面掌握組織碳排熱點，做為日後規劃減碳行動之依據。

2024 年度地樺營造總碳排放量為 18650.458 公噸 CO₂e，較前一年度略為下降，主要排放仍集中於範疇三間接排放（約 98%），其次為能源間接排放與運輸間接排放。

地樺營造 2023-2024 年度能源使用情形	總公司 2023 年	總公司 2024 年	工務所 2023 年	工務所 2024 年
用電量（單位：度）	63853.000	65180.000	535802.629	674935.1632
間接能源耗用（單位：GJ）	229.871	234.648	1928.889	2,429.77
總能源使用量（單位：GJ）	229.871	234.648	1928.889	2,429.77
營業收入（單位：百萬）	3,626.75	2,276.4	3,626.75	2,276.4
能源強度（單位：GJ/ 百萬新台幣）	0.0634	0.10301	0.5317	1.0678
			1. 2023 年數據涵蓋統創曜、碩樺文林北路（天母常玉）、富邦北投新民段、富邦人壽南港區玉成段等四個新建工程。	2. 2024 年數據涵蓋富邦承德大樓案、林口東森集團全球營運總部新建工程、立樺建設「立樺文与堂」、立樺建設「天母常玉」、統創曜新建工程。

1. 能源密集度計算方式為總能源使用量 / 百萬營業收入

2. 1 千瓦小時（度）= 3.6*10⁶ 焦耳（J）

3. 資料來自 ISO 14064-1 自我盤查報告書

4. 2024 年度台灣電力係數 0.474

為反映地樺營造不同作業場域之能源使用情形，本報告分別揭露「總公司」與「工務所」之能源密集度。因各年度工務所納入盤查之工程案場數量與類型有所不同，導致能源使用範圍與營收貢獻基礎無法一致，故工務所年度間之能源密集度變化僅供參考，不可作為直接比較之依據。未來將持續優化盤查邊界與追蹤方法，提升可比性與管理精準度。

地樺營造工務所溫室氣體排放量	2023 年	2024 年
範疇一、直接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	3.952	11.6408
範疇二、能源間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	264.687	319.9192
範疇三、其他間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	19305.987	18242.7864
總排放量 (單位：噸 CO ₂ e)	19574.626	18574.3464

1. GWP 參考：IPCC 第六次評估報告 (2021)
2. 直接排放之排放係數參考行政院環境部公告「溫室氣體排放係數表」(113 年 2 月 5 日版)。
3. 間接排放源資料參考國內環境部產品碳足跡資訊網及國際資料庫 Ecoinvent 3.11 版本。
4. 溫室氣體排放源之排放量計算主要採用「排放係數法」，計算方式為活動數據×排放係數×GWP 值
5. 盤查邊界設定方法：營運控制法
6. 涵蓋之溫室氣體含 CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, NF₃
7. 溫室氣體盤查範圍包括 2024 年度總公司辦公室區域、五個工程案 (富邦承德大樓案、林口東森集團全球營運總部新建工程、立樺建設「立樺文與堂」、立樺建設「天母常玉」、統創曜新建工程)。
8. 五個工程案排放源 (如：固定式燃燒設備等) 為外包商使用，並不在盤查邊界內。本公司範疇一排放以公務車燃油、冷媒逸散、化糞池逸散為主。
9. 營業收入為地樺營造個體營業收入。
10. 溫室氣體排放強度計算方式為總排放量 / 百萬營業收入

地樺營造辦公室溫室氣體排放量	2023 年	2024 年
範疇一、直接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	9.753	8.4996
範疇二、能源間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	31.543	30.8953
範疇三、其他間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	35.579	36.7170
總排放量 (單位：噸 CO ₂ e)	76.874	76.1119
營業額 (單位：百萬)	3,626.75	2,276.4
溫室氣體排放強度 (單位：噸 CO ₂ e / 百萬元營收)	0.021	0.033

2024 年度地樺營造總公司辦公區之溫室氣體排放總量為 76.11 噸 CO₂e，較 2023 年略微下降。範疇一直接排放為 8.50 噸 CO₂e，範疇二間接排放為 30.90 噸 CO₂e，範疇三其他間接排放為 36.72 噸 CO₂e。2024 年度營業收入為新台幣 2,276.4 百萬元，換算後溫室氣體排放強度為 0.033 噸 CO₂e / 百萬元營收，較 2023 年增加。未來將透過能源效率提升與交通減碳策略，逐步強化碳排密度管理。

地樺營造辦公室於 2024 年度共使用汽油 2,495.15 公升，對應之能源消耗量約為 88,173 兆焦耳 (MJ)。本項能源使用屬於非再生能源之移動來源，並已納入組織能源使用量與溫室氣體排放統計之範疇一揭露。

4.3.3 減碳行動與未來策略

為強化碳管理效能並逐步降低排放，地樺營造已啟動以下策略：



碳排熱點辨識與紀錄機制

透過盤查數據分析碳排熱點，建立完整的環境數據管理制度。



設備能效評估與優化

設備採購以高能效為優先原則，並搭配內部節能宣導。



內部行為倡議推動

透過員工教育與綠色辦公倡議，提升實務中的節能減碳參與度。



政策與倡議接軌

持續關注國內外氣候法規，主動參與政府與產業減碳推動工作。



減碳目標規劃

未來將依盤查結果訂定中長期減碳目標，並建構具體執行藍圖。



5

發展職場安全與福祉

5.1 人才培育與福利

5.2 職業健康與安全

5.3 健康保護與關懷

5.4 勞資溝通

>> 5 發展職場安全與福祉

GR12-7、GR12-8、401、402、403、404、405、409

5.1 人才培育與福利

在地樺營造及關聯企業中，我們深知人才是企業永續發展的基石，優秀的員工不僅是公司成長的動力，也是企業成功的關鍵。我們尤其重視新舊員工的交接與傳承，確保經驗豐富的員工能將寶貴的知識和技能傳授給新進同仁，形成一個持續學習與創新的工作文化。公司致力於培育並留任優秀人才，透過完善的培訓制度和職業發展機制，促進全體員工在專業領域的成長。我們相信，透過全面的福利計劃、持續學習機會與職涯發展支持，地樺營造將能夠打造出一支高效且穩健的團隊，為企業的長遠發展奠定堅實基礎。

人才資源結構

類別	組別	女性		男性		總數
		人數	比例	人數	比例	
	員工人數（人數 / 全時等量法）	54	36.7%	93	63.3%	147
合約類型	永久聘雇員工人數（人數 / 全時等量法）	54	36.7%	93	63.3%	147
聘僱類型	全職員工人數（人數 / 全時等量法）	54	36.7%	93	63.3%	147
	兼職員工人數（人數 / 全時等量法）	0	0	0	0	0
職務類型	管理人員	9	6.1%	31	21.1%	40
	非管理人員	45	30.6%	62	42.2%	107
年齡	30 歲以下	16	10.9%	30	20.4%	46
	30-50 歲	31	21.1%	52	35.4%	83
	50 歲以上	7	4.8%	11	7.5%	18
少數族群	外籍員工	0	0%	20	13.6%	20
	身心障礙者	0	0%	1	0.7%	1

非員工工作者類型	總數
仲介派遣員工（職場清潔、大樓保全）	20 人
實習生	18 人

註：資訊截至 2024 年 12 月 31 日止

地樺營造 2024 年度員工總數為 147 人，其中男性占 63.3%，女性占 36.7%，顯示公司在人力性別多樣性方面已具一定平衡。且所有員工均為永久聘僱且全職，反映了公司在人力資源管理上的穩定性和承諾。

在年齡結構上，地樺營造員工集中於 30 至 50 歲之間，占 56.5%，為公司運營的核心力量；30 歲以下的員工占 31.3%，代表公司在培育年輕人才方面亦有不錯的表現。此年齡分佈有助於公司保持經驗與創新的平衡，並為未來發展奠定穩固基礎。

地樺營造 2024 年新進與離職員工統計

類別	組別	2024 新進人員		2024 離職人員	
		人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
性別	男	37	68.52%	29	61.70%
	女	17	34.18%	18	38.30%
年齡	30 歲以下	34	62.96%	21	44.68%
	30-50 歲	20	37.04%	25	53.19%
	50 歲以上	0	0%	1	2.13%
總計人數		54		47	
占全體員工比例		36.73%		31.9%	

地樺營造隸屬營造業，屬於專案型、現場導向的產業特性，整體人力結構常因工地轉換、工期長短或地點變動等因素，導致組織流動率相對高於一般產業。2024 年度，公司共錄用新進人員 54 人，占全體員工的 36%，展現出地樺營造在吸引與培育新進人力方面的強大承接能力。然而，同年度亦有 47 人離職，其中以年輕族群為主要流動來源，反映出在年輕員工留任與職涯發展支持方面仍有優化空間。

地樺營造計劃進一步強化員工的職涯發展支持與留任機制，特別是針對年輕員工的需求，透過提供更多的培訓、晉升機會與福利激勵，提升他們的滿意度與歸屬感。

教育訓練

地樺營造及關聯企業皆極度重視員工的職業教育訓練，以確保所有員工具備必要的技能與知識。於新進員工方面，公司提供入職前訓練 1.5 小時。同時在進入工地前，員工需接受 6 小時的安全衛生教育訓練，確保其了解工地的安全規範。

2024 年度，公司為全體員工提供了 16 小時的內部教育訓練，涵蓋各項基本技能與永續知識。此外，為鼓勵員工參與外部專業課程與證照進修，公司全年共核准補助 32 人次參加外部訓練課程，總支出金額約新台幣 12 萬元，藉由外部資源強化專業力與即戰力，促進組織整體人力素質與發展潛力。

職務類型	平均訓練時數
一般員工	16 小時
主管層級	16 小時



同時地樺營造不定期舉辦針對新進員工與資深員工之間的經驗分享課程，旨在縮小彼此間的知識與經驗差距。課程內容涵蓋工地現況、勞安課程，以及現場工具的使用說明。同時，員工需與承包商討論工程進度，藉此提升協作能力。每個月，公司會舉行訓練與交流會議，讓員工間的經驗分享更加一致，促進知識傳承。

員工薪酬待遇

為保障員工基本生活與鼓勵留任，地樺營造依據職務別設計具市場參考價值之薪酬結構。2024 年度基層員工平均月薪為 新台幣 49,172 元，約為台灣當年度基本工資 (28,950 元) 的 1.7 倍，顯示公司對薪資公平性與市場競爭力的重視。

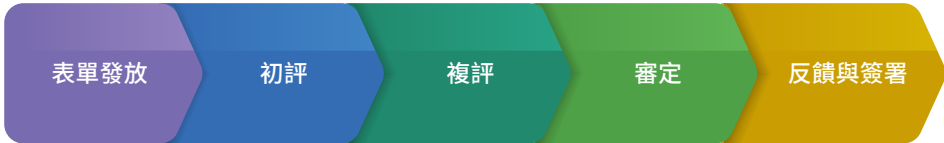
薪資構成除基本薪資外，另包含伙食津貼、工地津貼、年度績效獎金等浮動獎酬制度。公司依據績效考核結果及部門營運成果發放獎金，並設有調薪機制、離職慰問金與退休福利等補充制度，展現對員工工作的尊重與長期承諾。

績效考核

地樺營造及其關聯企業之績效考核流程，旨在公平、公正地評估員工工作表現，並作為年終獎金核發之重要依據。

此項考核每年底由人資單位發送績效考核表予所有受評人員，涵蓋各部門及工地主管，確保百分之百之員工皆納入績效考核範圍。考核內容包含工作績效、溝通協調能力、專業技能等面向，經由經理及高階領導審核後，最終由考評委員會確認結果，並據此制定員工之獎勵措施。

同時，依據《勞動基準法》第 16 條規定，於營運變化時提供最短預告期，確保員工有足夠時間應對勞動契約變更。預告期依工作年資分為十日、二十日或三十日，確保符合法定標準並保障員工權益。



員工福利

地樺營造及我們的關聯企業對於員工的照護相當重視，提供多項福利，確保員工在生活的各個階段都能感受到公司的支持。

福利涵蓋婚姻、生育、住院及喪亡慰問等方面，例如公司於員工結婚與生育提供賀禮，並在員工住院或家屬喪亡時提供慰問金，幫助員工在遇到人生大事或困境時，能獲得適時的協助與關懷。

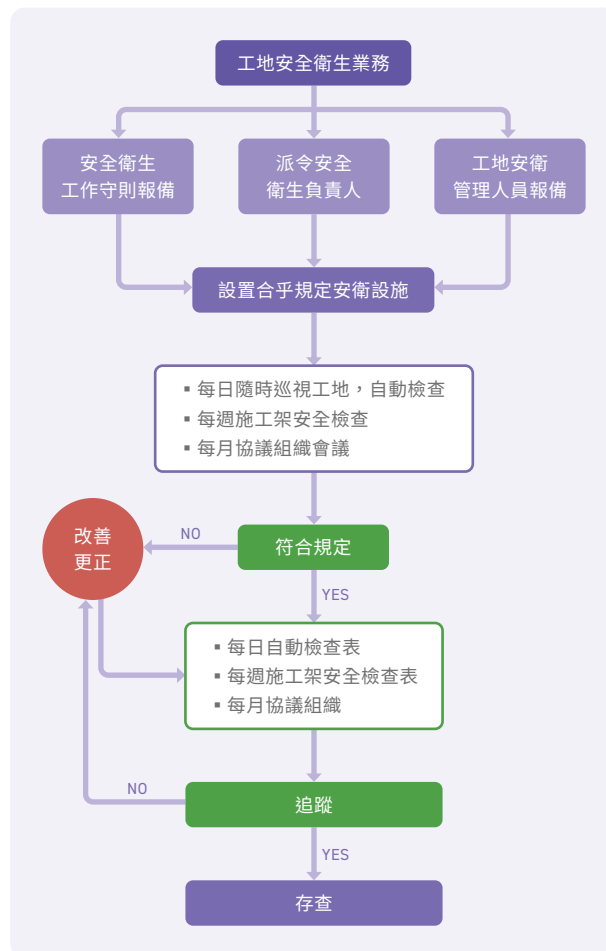
此外，為促進員工身心健康並強化團隊凝聚力，公司亦規劃多元福利措施，包括定期辦理員工健康檢查、舉辦國外員工旅遊、支持部門聚餐活動，以及盛大舉辦年度尾牙等。地樺營造強調員工的福祉，建立完整的支持系統以增進員工的幸福感與歸屬感。

在育嬰留職停薪的統計中，女性員工申請育嬰留職停薪的人數為 1 人，復職後的回任率和留存率皆為 100%。表示地樺營造在育嬰支持政策上取得良好的成效，確保員工能在育嬰假期結束後順利重返工作崗位，並持續發展職涯。

年育嬰留職停薪統計	男性	女性
申請育嬰留職停薪人數	0	1
育嬰留職停薪應復職人數 (A)	0	1
育嬰留職停薪應復職且復職人數 (B)	0	1
前一年度育嬰留職停薪復職人數 (C)	0	1
育嬰留職停薪復職後工作超過 1 年人數 (D)	0	1
回任率 (B/A)	0%	100%
留存率 (D/C)	0%	100%

5.2 職業健康與安全

職業安全衛生管理



地樺營造和關聯企業嚴格依據《職業安全衛生管理辦法》及相關法令規範，制定並執行全面的安全衛生管理制度。公司指派專業的安全衛生管理人員，負責各工地的安全檢查與管理工作，確保所有工地設置符合標準的安全衛生設施。每個工地皆須向當地主管機關報備安全衛生工作守則，並根據要求即時向相關機構回報任何重大職業災害，以保障工地的安全運作及防止勞動災害發生。

Ⅰ 工地安全衛生評估流程

公司設立了完善的工地安全衛生評估流程，確保各項作業符合規範。安全衛生管理人員每日巡視工地，並記錄檢查事項於「安全衛生工作日誌」，對不符規定之事項進行即時改善。公司每週進行施工架安全檢查，每月則召開安全衛生協議組織會議，針對工地現況進行檢討與改善，並追蹤落實情形，確保工地各項安全衛生措施的有效執行。

為進一步強化上述流程的執行效率與資料透明度，地樺營造同步導入數位化工具，提升管理品質。

地樺營造導入關係企業開發的 Suiqui 數位職安系統，透過系統平台將傳統紙本紀錄轉為雲端流程，強化施工現場之自主檢查、缺失追蹤與交屋管理。Suiqui 系統由地樺關係企業瑞思科技研發，具備高度客製化與營建導向特性，現已廣泛應用於地樺所屬各大專案，具備以下核心功能：



日報與自主檢查數位化

將工地日常作業紀錄與檢查流程轉為雲端作業，提升資訊透明度與即時性，支援照片快拍、簽核、標準化檢查表格。



缺失管理與建築履歷建立

自動生成缺失追蹤報告與建築履歷，可分類顯示、標註進度與圖示，協助廠商與工務團隊快速掌握施工狀況。



施工進度儀錶板

以視覺化介面即時呈現專案進度（如 S-Curve 圖、重要節點統整），提升總公司與業主端的掌握力。



多角色雲端協作

系統可供建設公司、營造商、包商、設計監造單位多方登入使用，明確分級權限，強化協作效率與資訊同步。



修繕報修與售後管理功能

提供保固期內的維修申報系統，具備簡訊通知、回報紀錄等機制，亦可延伸應用於旅館、連鎖餐飲等營運維修需求。



透過 Suiqui 系統的導入，地樺營造有效整合了施工安全、品質監管、數據分析與客戶交付等關鍵環節，不僅提升工地巡檢與缺失管理效率，也進一步強化了與業主、監造單位的即時溝通與協作。該系統同時符合政府單位如台北市建管處完工申報所需格式，有助於強化合規性與作業效率。公司設立了完善的工地安全衛生評估流程，確保各項作業符合規範。安全衛生管理人員每日巡視工地，並記錄檢查事項於「安全衛生工作日誌」，對不符規定之事項進行即時改善。公司每週進行施工架安全檢查，每月則召開安全衛生協議組織會議，針對工地現況進行檢討與改善，並追蹤落實情形，確保工地各項安全衛生措施的有效執行。

■ 執行衛生安全訓練

為確保施工人員具備充分的職業安全衛生知識與風險應對能力，地樺營造及關係企業規定所有工地人員進入工地前須完成安全衛生教育訓練，並定期舉辦專業講習與主題式教育課程，針對各工地潛在風險進行宣導與指導，提升全體作業人員的安全意識與應變能力。

對於新進人員，公司也安排新工入場教育，內容涵蓋工地作業規範、危害識別、防護措施與緊急應變指引，協助其快速融入地樺安全文化與作業標準。在實務現場管理上，地樺營造亦推動多項健康保護措施與高溫作業預防行動，包含：

- 1 設置自動噴霧灑水裝置，用以降低工地作業區域溫度。
- 2 提供陰涼休息區與座椅，作為工班間歇休息場所，避免長時間曝曬造成體溫上升。
- 3 工地內持續提供水與含電解質飲品，鼓勵員工定時補充水分。
- 4 設置簡易衛浴設備與沖洗區，供現場同仁於下班前清潔身體，減少粉塵、油污等殘留，維護員工基本衛生與舒適。



5.3 健康保護與關懷

地樺營造重視員工身心健康與職場安全，透過多元健康管理措施與醫護支持機制，持續優化工作環境與應變能力。

在日常管理方面，公司定期進行辦公場域清潔與消毒作業，包括冷氣濾網、地毯等常見病媒接觸源之清潔，維持良好之空氣品質與衛生條件。為確保新進同仁健康，本公司於入職時即提供 100% 基礎健康檢查。此外，2024 年度公司亦提供所有員工每年一次的健康檢查服務，當年度 100% 員工皆參與健康檢查，檢查內容涵蓋基本生理數據、心血管功能檢測與生活習慣風險評估。此外，公司每月安排特約職場醫護人員提供健康諮詢與照護，2024 年共辦理 27 場次，實際服務 45 名員工，服務內容包含血壓、血糖監測、慢性疾病用藥建議、生活習慣調整建議及身、心理關懷等。針對職場常見風險，如骨骼肌肉壓力傷害、不法侵害與職場心理健康，地樺營造已制定相關管理辦法，並計畫於 2025 年起進一步推動至工地現場訪談。2024 年度曾發生 兩起員工勞保申請案例，分別為：

- 一起為上下班途中意外事故；
- 一起為工地同仁於場地勘查過程中意外受傷。

上述兩案公司皆依照規定程序協助員工申報並完成後續保險理賠作業，並持續提供復原期間之關懷與支持。

截至撰報日，兩位員工均已康復返回工作崗位，恢復正常工作狀態。

此外，2024 年度未發生任何職業病通報紀錄，顯示地樺營造現階段於安全衛生與健康管理上已具初步成效，未來將持續優化職業健康風險辨識與預防措施，強化員工整體福祉與工作安全。

為提升突發狀況之應變能力，公司委請職場特約醫護專業人員協助制定「緊急就醫分級指引」，針對現場可能發生之職業傷害或急症事件，明確區分為五級處置等級，提升工地緊急應變效率與安全保障。地樺營造各主要工地皆設有專責職安人員進行控管與監督，確保緊急事件發生時能即時處置。



第一級（復甦急救）	發現無呼吸、無意識、發紫等危急情況，應立即通報 119 並啟動現場 CPR 等急救行動。
第二級（危急）	如大量出血、重度外傷、意識混亂等，需立即通報主管與 119，迅速就醫。
第三級（緊急）	包含疑似骨折、高血壓或急性不適等，應於 30 分鐘內就醫，並由同仁陪同送醫。
第四級（次緊急）	包含急性咳嗽、局部發炎或慢性病急性發作，建議於 1 小時內就醫處置。
第五級（可自我處理）	輕微不適、皮膚損傷等狀況，先進行基本處置後評估是否需就醫。

此外，公司均有指派工地相關人員參與急救人員安全衛生訓練，當工地或施工區域出現職業傷害或突發急症時，將由現場負責主管與職安人員即時應變處理。地樺亦配合臨場特約醫護團隊，定期舉辦相關教育訓練與衛教宣導，強化員工對突發事件之風險辨識與應對能力，持續落實預防與應變兼具的職業健康管理機制。

5.4 勞資溝通

對於建立和諧且透明的勞資關係，地樺營造及關聯企業透過多元的溝通管道，確保員工的聲音能被公司管理層聽到並有效反映。公司每季舉辦勞資會議，員工可透過該會議與管理階層討論與協調勞資相關事宜，促進勞資合作、改善工作條件及提升工作效率。

為進一步保護員工權益，公司設立了針對性別平等與性騷擾防治的機制，員工可通過專設信箱提出相關申訴。2024 年度，地樺營造未發生重大勞資糾紛或申訴案件，顯示公司與員工之間的高度信任與良好溝通。未來，公司將持續推動這些機制，促進勞資雙方在互信與尊重的基礎上，營造安全、和諧且包容的工作環境。





附錄

- 附錄一 GRI Standards 揭露項目對照表
- 附錄二 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表
- 附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄四 查驗證聲明書

附錄一 | GRI Standards 揭露項目對照表

使用聲明 地樺營造已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

■ 使用的 GRI 1：基礎 2021 ■ 適用的 GRI 行業準則：無 ■ GRI2：一般揭露 2021

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
2-1 組織詳細資訊	專注治理與誠信	17
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1
2-4 資訊重編	關於本報告書	1
2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	1
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	創造品質與價值	31
2-7 員工	發展職場安全與福祉	51
2-8 非員工的工作者	發展職場安全與福祉	51
2-9 治理結構及組成	專注治理與誠信	20
2-10 最高治理單位的提名與遴選	專注治理與誠信	20
2-11 最高治理單位的主席	專注治理與誠信	20
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續治理	5
2-13 衝擊管理的負責人	永續治理	5
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	1
2-15 利益衝突	專注治理與誠信	20

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
2-16 溝通關鍵重大事件	專注治理與誠信	22
2-17 最高治理單位的群體智識	2024 年度，地樺營造最高治理單位成員（含董事會及永續委員會）共參與永續相關議題之會議與研習，累積時數約 10 小時。	-
2-18 最高治理單位的績效評估	專注治理與誠信	20
2-19 薪酬政策	專注治理與誠信	20
2-20 薪酬決定流程	專注治理與誠信	20
2-21 年度總薪酬比率	最高年度總薪酬屬組織機密資訊，未揭露具體比率。惟為展現薪資公平性，提供基層員工薪資資訊作為參考。	53
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	2
2-23 政策承諾	專注治理與誠信	22
2-24 納入政策承諾	專注治理與誠信	22
2-25 補救負面衝擊的程序	專注治理與誠信	22
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	專注治理與誠信	22
2-27 法規遵循	專注治理與誠信	22
2-28 公協會的會員資格	專注治理與誠信	19
2-29 利害關係人議合方針	永續治理	8
2-30 團體協約	本公司無工會組織	-

重大主題揭露

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021		
3-1 決定重大主題的流程	永續治理	7
3-2 重大主題列表	永續治理	12
3-3 重大主題管理	永續治理	14

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
治理誠信與法遵		
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理 14
GRI 205：反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	專注治理與誠信 22
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	專注治理與誠信 2024 無發生相關事件
GRI 206：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	專注治理與誠信 22
供應鏈管理		
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理 14
GRI 204：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	創造品質與價值 32

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
GRI 308：供應商環境評估 33	308-1 使用環境標準篩選新供應商	創造品質與價值	33
GRI 414：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	創造品質與價值	33
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理	14
GRI 306：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	創造品質與價值	35
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	創造品質與價值	35
	306-3 廢棄物的產生	創造品質與價值	35
	306-4 廢棄物的處置移轉	創造品質與價值	35
氣候變遷調適			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理	14
GRI 201：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	促進永續創新環境	42
溫室氣體管理			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理	14
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	促進永續創新環境	47

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
GRI 302：能源	302-3 能源密集度	促進永續創新環境	47
GRI 305：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	促進永續創新環境	48
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	促進永續創新環境	48
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	促進永續創新環境	48
	305-4 溫室氣體排放密集度	促進永續創新環境	48
	305-5 溫室氣體排放減量	促進永續創新環境	49
職業健康與安全			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理	14
GRI 403：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	發展職場安全與福祉	54
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	發展職場安全與福祉	55
	403-3 職業健康服務	發展職場安全與福祉	57
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	發展職場安全與福祉	57
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	發展職場安全與福祉	56
	403-6 工作者健康促進	發展職場安全與福祉	57

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	發展職場安全與福祉	57
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	發展職場安全與福祉	57
	403-9 職業傷害	發展職場安全與福祉	57
	403-10 職業病	發展職場安全與福祉	57
人才培育與福利			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理	14
GRI 401：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	發展職場安全與福祉	52
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	發展職場安全與福祉	53
	401-3 育嬰假	發展職場安全與福祉	53
GRI 404：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	發展職場安全與福祉	52
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	發展職場安全與福祉	52
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	發展職場安全與福祉	53

一般主題

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
GRI 402：勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	發展職場安全與福祉	53
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	發展職場安全與福祉	51
GRI 409：強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	創造品質與價值 發展職場安全與福祉	無相關事件發生
GRI 415：公共政策	415-1 政治捐獻	專注治理與誠信	22



附錄二 | 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表

- 產業類別 (sector)：基礎設施 (Infrastructure)
- 行業準則 (industry)：工程與建設服務行業 (Engineering & Construction Services)

地樺營造於 2024 年依循 SASB《工程與建設服務 (Engineering & Construction Services)》產業標準，進行企業永續績效指標之彙整與揭露，涵蓋環境法規遵循、職業安全事故、缺陷與返工成本、工地永續性設計應用、氣候風險評估等核心構面。

本公司結合實際營建作業情境進行揭露，並呈現地樺營造在各類型營建活動中所面對的永續風險與因應策略。未來，地樺營造將持續優化非財務資訊揭露架構，逐步強化 SASB 與其他國際準則（如 ISSB、GRI、TCFD）之對應整合能力，提升資料品質、可比較性與透明度，進一步展現企業對永續工程管理的專業承諾與治理能力。

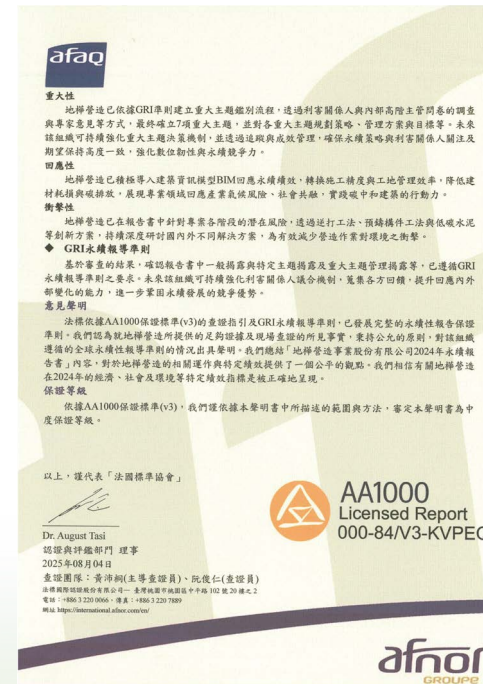
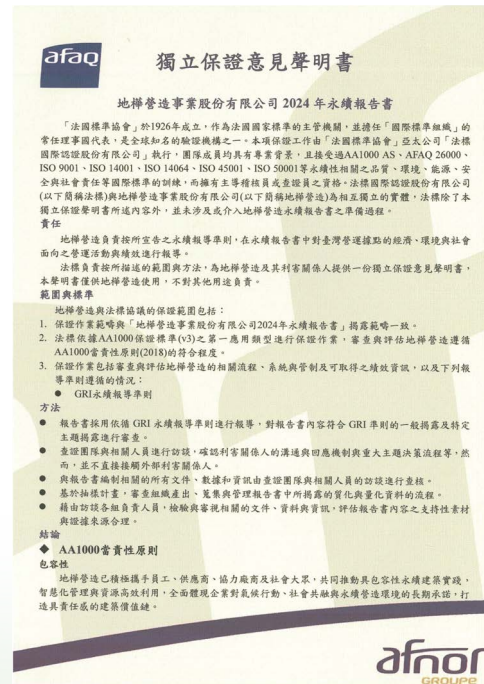
指標代碼		衡量指標	測量單位	2024 揭露內容
開發案造成的 環境影響	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準和規定的事件數量	數量（量化）	於 2024 年度內，公司因違反相關環境與勞動法規，共計發生 21 件罰款事件，主要涉及施工期間之道路污染與噪音問題，合計裁罰金額約為新台幣 17 萬元。
	IF-EN-160a.2	評估和管理專案設計、選址和建設相關環境風險的過程	討論和分析（質化）	公司依據案型角色導入環境風險評估流程，設計以符合綠建築標準為目標。設計階段透過 BIM 應用模擬日照、風場與水文等環境條件，協助提前辨識風險、優化設計，並有效降低設計錯誤率約 30%，同時提升溝通效率與時程控制。
結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	缺陷和安全相關的返工成本總額	金額（量化）	0
	IF-EN-250a.2	由於缺陷和安全相關事件所導致的法律訴訟的貨幣損失總額	金額（量化）	0
勞動力健康與安全	IF-EN-320a.1	(1) 總記錄事故率 (TRIR) 及 (2) 死亡率，針對 (a) 直接員工和 (b) 合同員工	率（量化）	皆為 0
建築和基礎設施 生命週期造成的影響	IF-EN-410a.1	(1) 獲得第三方多屬性永續性標準認證的投入使用專案數量及 (2) 正在尋求此類認證的活動專案數量	數量（量化）	(1) 0 件 (2) 5 件

指標代碼		衡量指標	測量單位	2023 揭露內容
建築和基礎設施 生命週期造成的影響	IF-EN-410a.2	在專案規劃和設計中納入運營階段的能源和水效率考量的過程	討論和分析 (質化)	公司於專案設計階段即納入建築營運期間之能源與水資源效率考量，包括日照模擬與空調負載平衡、市內採光充足度分析，以及遮陽設計以降低照明與空調耗能。視業主需求進行太陽光電系統之設計評估，並於各建案標準配置循環水系統；如基地腹地條件允許，亦設置雨水回收「水撲滿」以支援綠化澆灌，提升整體用水效益。
	IF-EN-410b.1	(1) 涉及碳氫化合物的專案及 (2) 可再生能源專案的未完成工作量	金額 (量化)	0
商業組合的氣候影響	IF-EN-410b.2	與碳氫化合物相關專案的未完成工作取消總額	金額 (量化)	0
	IF-EN-410b.3	與氣候變遷減緩相關的非能源專案的未完成工作量	金額 (量化)	0
商業道德	IF-EN-510a.1	(1) 在透明度國際腐敗感知指數中排名最低 20 個國家中的活動專案數量及 (2) 未完成工作量	數量、金額 (量化)	(1) 0 (2) 0
	IF-EN-510a.2	因賄賂或腐敗和反競爭行為所導致的法律訴訟的貨幣損失總額	金額 (量化)	0
	IF-EN-510a.3	防止 (1) 賄賂和腐敗及 (2) 專案投標過程中的反競爭行為的政策和實踐	討論和分析 (質化)	見專注治理與誠信章節中內容。
活動指標	IF-EN-000.A	活動中的項目數量	數量 (量化)	17
	IF-EN-000.B	已委託項目的數量	數量 (量化)	1
	IF-EN-000.C	總餘額	金額 (量化)	機密

附錄三 | 上市上櫃公司氣候相關資訊

	項目	對應頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	41
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	44
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	44
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	43
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	已著手規畫未來採用情境分析
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	45
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	未使用碳定價工具
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	45，且後續將逐步規劃與執行氣候相關目標； 無使用使用碳抵換或再生能源憑證
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	46

附錄四 | 查驗證聲明書





Independent Assurance Statement

DEHWA CONSTRUCTION CO., LTD. 2024 SUSTAINABILITY REPORT

The AFNOR GROUP was established in 1926. We are the National Standardization Body of France, a permanent council member in ISO and one of the leading certification bodies in the world. This assurance work was carried out by AFNOR ASIA LTD., a subsidiary of AFNOR GROUP. All the members of the verification team have professional backgrounds and have accepted AA1000 AS, AFAQ 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, and other sustainability-related international standard trainings. All assigned verifiers have been approved as the lead auditors or verifiers. AFNOR ASIA LTD. (hereinafter referred to as AFNOR ASIA) and DEHWA CONSTRUCTION CO., LTD. (hereinafter referred to as DEHWA) are independent entities. Except for the contents described in this independent assurance statement, AFNOR ASIA is not involved in the preparation process of the sustainability report of DEHWA.

RESPONSIBILITIES

DEHWA responsible for reporting on the economic, environmental, and social operating activities and performance of its operating locations in Taiwan in its sustainability report (hereinafter referred to as "the Report") in accordance with the declared sustainability reporting standards.

AFNOR ASIA is responsible for providing an independent assurance statement to DEHWA and its stakeholders in accordance with the described scope and method. This statement is for DEHWA use only and is not responsible for any other purpose.

SCOPE AND CRITERIA

The assurance scope of the agreement between DEHWA and AFNOR ASIA includes:

- The scope of assurance operation is consistent with the scope disclosed in the "DEHWA CONSTRUCTION CO., LTD. 2024 SUSTAINABILITY REPORT"
- AFNOR ASIA performs assurance operation according to the Type 1 assurance of the AA1000 assurance standard (v3), reviewing and evaluating DEHWA's compliance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).
- The assurance operation includes reviewing and evaluating DEHWA's relevant processes, systems and controls and available performance information, as well as compliance with the following reporting criteria:
 - GRI Standards

METHODOLOGY

- The Report is reported in accordance with the GRI Standards, and the content of the Report is reviewed for compliance with the GRI Standards for general disclosure and specific topic disclosure.





- The verification team interviewed relevant personnel to confirm the communication and response mechanism for stakeholders and the decision-making process for material topics, but did not directly contact external stakeholders.
- All documents, data and information related to the preparation of the Report were verified by the verification team through interviews with relevant personnel.
- The process of reviewing organizational outputs, collecting and managing qualitative and quantitative data disclosed in reports based on a sampling plan.
- By interviewing the responsible personnel of each group, examining and reviewing the relevant documents, materials and information, the verification team evaluated the reasonableness of the sources of supporting materials and evidence for the contents of the Report.

CONCLUSION

◆ **AA1000 Accountability Principles**

Inclusivity

DEHWA has actively collaborated with employees, suppliers, third parties, and the public to promote inclusive and sustainable building practices, intelligent management, and efficient resource utilization. This fully demonstrates the company's long-term commitment to climate action, social inclusion, and sustainable environmental development, fostering a responsible construction value chain.

Materiality

DEHWA has established a material topics identification process in accordance with the GRI Standards, through stakeholder and internal executive questionnaires and expert feedback, it ultimately identified 7 material topics and developed strategies, management plans, and goals for each material topics. In the future, the organization can continue to strengthen its decision-making mechanism for material topics, and through tracking and performance management, ensure that its sustainability strategy is highly consistent with stakeholder concerns and expectations, thereby enhancing digital resilience and sustainable competitiveness.

Responsiveness

DEHWA has actively introduced Building Information Modeling (BIM) to address sustainability, improve construction accuracy and site management efficiency, reduce building material consumption and carbon emissions, and demonstrate the ability of professional fields to respond to industrial climate risks, social inclusion, and practice carbon-neutral buildings.

Impact

DEHWA has identified potential risks at each stage of the project in the Report, and through innovative solutions such as reverse construction, precast component construction, and low-carbon





ment, has continued to conduct in-depth research on various domestic and international solutions, to effectively reduce the impact of construction operations on the environment.

◆ **Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards**

Based on the results of the review, it is confirmed that the general disclosures, specific topic disclosures, and material topics management disclosures in the Report have complied with the requirements of the GRI Standards. In the future, the organization can continue to strengthen its stakeholder engagement mechanism, collect feedback from all parties, improve its ability to respond to internal and external changes, and further consolidate its competitive advantage in sustainable development.

ASSURANCE OPINION

AFNOR ASIA has developed a complete sustainability reporting assurance standard based on the verification guidelines of the AA1000 Assurance Standard (v3) and the GRI Standards. Based on the sufficient evidence provided by DEHWA and the facts seen during on-site verification, we adhere to the principle of fairness and issue a statement on the global sustainability reporting standards followed by the organization. In our opinion, the information and data presented in the Report by DEHWA provides a fair and balanced representation. We believe the focuses on economic, social, and environmental indicators in DEHWA in 2024 are well represented.

ASSURANCE LEVEL

In accordance with the AA1000 Assurance Standard (v3), we verified this assurance statement corresponding to a moderate level. The scope and methods are as described in this statement.

For and on behalf of AFNOR :



Dr. August Tasi
The Director for Certification and Assessment
Aug.04.2025



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-KVPEQ

Verification team: PEI TONG HUANG (Lead Verifier), Chun-Jen Juan (Verifier).

AFNOR Asia Ltd. - 201, No. 102, Chung Ping Rd., Taoyuan, Taiwan
Tel : +886-3-220-0066, Fax : +886-3-220-7899
<https://international.afnor.com/en/>





地樺機構



地樺營造事業股份有限公司



立樺建設股份有限公司



碩樺建設股份有限公司



永偉機電工程股份有限公司



瑞思股份有限公司